

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:



Secretaria Nacional de  
Segurança Pública

Ministério da  
Justiça

Apoio:



# As mulheres nas instituições policiais

## Ficha Técnica

### COORDENAÇÃO

- Samira Bueno (Fórum Brasileiro de Segurança Pública e Núcleo de Estudos de Organizações e Pessoas – NEOP – FGV EAESP)
- Maria José Tonelli (Núcleo de Estudos de Organizações e Pessoas – NEOP – FGV EAESP)
- Thandara Santos (Fórum Brasileiro de Segurança Pública)

### CONSULTORIA/SUPERVISÃO METODOLÓGICA

- Ludmila Ribeiro (Centro de Estudos de Criminalidade e Segurança Pública – CRISP/UFMG e Fórum Brasileiro de Segurança Pública)
- Rafael Alcadipani (Núcleo de Estudos de Organizações e Pessoas – NEOP – FGV EAESP)
- Renato Sérgio de Lima (Fórum Brasileiro de Segurança Pública e FGV EAESP e Direito SP)

### EQUIPE

- Beatriz Rodrigues (FBSP)
- Patrícia Nogueira Pröglhöf (FBSP)
- David Marques (FBSP)
- Cauê Martins (CPJA – FGV Direito SP)
- Ana Lídia Santana (FBSP)

### APOIO INSTITUCIONAL

- SECRETARIA NACIONAL DE SEGURANÇA PÚBLICA/MINISTÉRIO DA JUSTIÇA
  - Regina Miki
  - Beatriz Cruz
- CENTRO DE ESTUDOS DE CRIMINALIDADE E SEGURANÇA PÚBLICA – CRISP/UFMG
- LETRA CERTA ESTRATÉGIA E TÁTICA EM COMUNICAÇÃO
- URBANIA

# As mulheres nas instituições policiais

## Quem somos

**NEOP - Núcleo de Estudos em Organizações e Pessoas** é um grupo vinculado à Escola de Administração de Empresas de São Paulo, da Fundação Getúlio Vargas (FGV/EAESP). A missão do Núcleo é gerar e disseminar conhecimento aplicado a questões relevantes da prática gerencial, da gestão de organizações e de pessoas. O NEOP pretende promover o diálogo entre academia, organizações e sociedade.

**O Fórum Brasileiro de Segurança Pública – FBSP** é uma organização não-governamental que tem como missões principais a promoção do intercâmbio, da cooperação técnica para o aprimoramento da atividade policial e da gestão da segurança pública no Brasil. O FBSP faz uma aposta radical na aproximação de segmentos, na transparência e na prestação de contas como ferramentas de modernização da segurança pública.

# Consulta às(aos) policiais brasileiras(os) sobre as relações de gênero nas instituições policiais

Por meio de um questionário eletrônico especialmente desenvolvido, foram enviados 558.886 convites individuais, com controle de acesso por senha, para o universo de policiais e demais profissionais da segurança pública cadastrados na Rede de Ensino à Distância da SENASP/MJ. Desses, obtivemos 13.055 retornos válidos entre 12 e 26 de fevereiro, período de realização da pesquisa. Os resultados foram controlados por tipos de polícias/instituições de segurança pública existentes no país, níveis hierárquicos, sexo biológico dos respondentes e várias outras variáveis que permitiram uma análise mais detida das relações de gênero no interior destas instituições.

É importante destacar que a pesquisa é constituída a partir de uma amostra não probabilística e que deve ser matizada e contextualizada qualitativamente, sobretudo a partir de parâmetros já existentes. E, pelos parâmetros disponíveis em outros estudos e pesquisas, os números alcançados são compatíveis com os percentuais apurados pela literatura existente sobre a proporção de homens e mulheres nas instituições, bem como demais informações acerca do perfil sócio profissional dos mesmos. Porém, por se tratar de consulta censitária com análise do total de formulários respondidos, os resultados não podem ser diretamente expandidos para o universo de todos os policiais brasileiros.

Desse modo, não obstante tecnicamente os dados não se constituírem em um retrato estatisticamente representativo das opiniões de todos os policiais brasileiros, eles nos autorizam algumas análises e hipóteses exploratórias sobre como são constituídas as relações de gênero nas instituições de segurança pública, o papel da mulher nas polícias e, ainda, nos ajudam a pensar rumos e sentidos para o debate acerca do futuro das carreiras destas corporações.

# As mulheres nas instituições policiais

13.055 respondentes

Homem  
80,83%



Mulher  
18,87%

Nota: Homem trans representou 0,10% das respostas, Mulher trans 0,02 e Prefiro não responder/outras 0,18%.

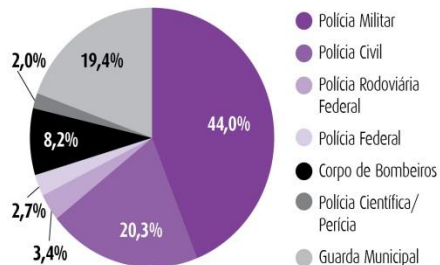
## Orientação sexual

3,1% dos respondentes afirmam ser homossexuais ou bissexuais

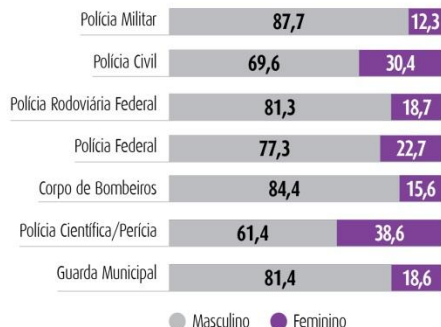
## Cor/ Raça - Por sexo

	Masculino	Feminino
Branco (a)	44,2%	50,1%
Preto (a)	9,3%	9,0%
Pardo (a)	44,5%	38,5%
Amarelo (a)	0,8%	1,5%
Indígena	0,4%	0,2%
Outro (especificar)	0,8%	0,8%

## Corporação



## Perfil dos respondentes por sexo nas corporações (%)



## Situação conjugal e filhos

79,3% dos homens e 57,6% das mulheres são casados ou vivem em união estável.

4,6% dos homens e 9,7% das mulheres são divorciados(as).

15,9% dos homens e 31,8% mulheres são solteiros(as).

46,8% das mulheres entrevistadas não possuem filhos. Entre os homens este índice é de 27,7%.

## Escolaridade

56,7% dos homens possuem ensino superior completo ou pós graduação



76,8% das mulheres possuem ensino superior completo ou pós graduação

## Uso do tempo

65,9% das mulheres nunca exercem outra atividade remunerada no tempo livre.

50,0% dos homens exercem outra atividade remunerada ocasionalmente ou sempre.

75,7% das mulheres afirmam sempre fazer tarefas domésticas em seu tempo livre.

41,7% dos homens, afirmam sempre fazer tarefas domésticas no tempo livre.

## Carreira



49,6% dos respondentes afirmam se sentir satisfeitos ou muito satisfeitos na carreira



14,6% dos respondentes creem que mulheres não podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens nas instituições policiais



71,2% dos respondentes acreditam que a atividade profissional prejudica a sua vida social/familiar ocasionalmente ou sempre.



16% acham que homossexuais e bissexuais não podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais.

## Discriminação e violência de gênero

58,8% dos respondentes afirmam que os maiores alvos de piadas dentro da corporação são os homossexuais.

38,8% dos respondentes acreditam que as mulheres usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição.

40,4% das mulheres também concordam com essa afirmação.

55,2% das mulheres consideram as piadas ou comentários sobre sua aparência física, orientação afetivo-sexual ou capacidade cognitiva como formas de violência de gênero.

51,6% dos homens discordam dessa afirmação.

39,7% das mulheres afirmam que comentários inapropriados sobre orientação sexual ou gênero ocorrem frequentemente ou sempre.

42,4% dos homens afirmam que este tipo de comentário nunca ou raramente acontece.

62,9% das mulheres policiais que responderam à pesquisa já experimentaram pessoalmente comentários inapropriados ou sexuais no ambiente de trabalho.



51,7% dos homens são favoráveis ao estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública

32,2% dos homens acreditam que as mulheres sempre são mais privilegiadas nas relações de trabalho em sua instituição.

Entre as mulheres apenas 31,4% se mostram favoráveis ao estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública.



18,1% das mulheres acreditam que os homens sempre são mais privilegiados nas relações de trabalho.

39,2% mulheres  
20,1% homens

já experimentaram algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, sentindo-se desrespeitado ou coagido a dar consentimento.

74,5% mulheres  
25,5% homens  
assédio moral  
95,6% homens  
4,4% mulheres  
sexual

11,8% mulheres  
11,7% homens  
que afirmaram sofrer algum tipo de assédio registraram queixa. Dentre os que registraram queixa, 80,7% dos homens e 68% das mulheres não ficaram satisfeitos.

74,1% mulheres  
72,7% homens  
quando indagados sobre quem foi o responsável pelo assédio, afirmaram que foi um superior hierárquico.

47,8% mulheres  
35,5% homens  
afirmaram não haver mecanismo formal para registro de violência de gênero.

34,7% mulheres  
43,9% homens  
não sabem se existe algum mecanismo formal para registro de violência de gênero.

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## 13.055 respondentes



**Nota:** Homem trans representou 0,10% das respostas,  
Mulher trans 0,02 e Prefiro não responder/outras 0,18%.

**3,1%**

dos respondentes afirmam  
**ser homossexuais ou bissexuais**

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Cor/ Raça - Por sexo

	Masculino	Feminino
Branco (a)	44,2%	50,1%
Preto (a)	9,3%	9,0%
Pardo (a)	44,5%	38,5%
Amarelo (a)	0,8%	1,5%
Indígena	0,4%	0,2%
Outro (especificar)	0,8%	0,8%



# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

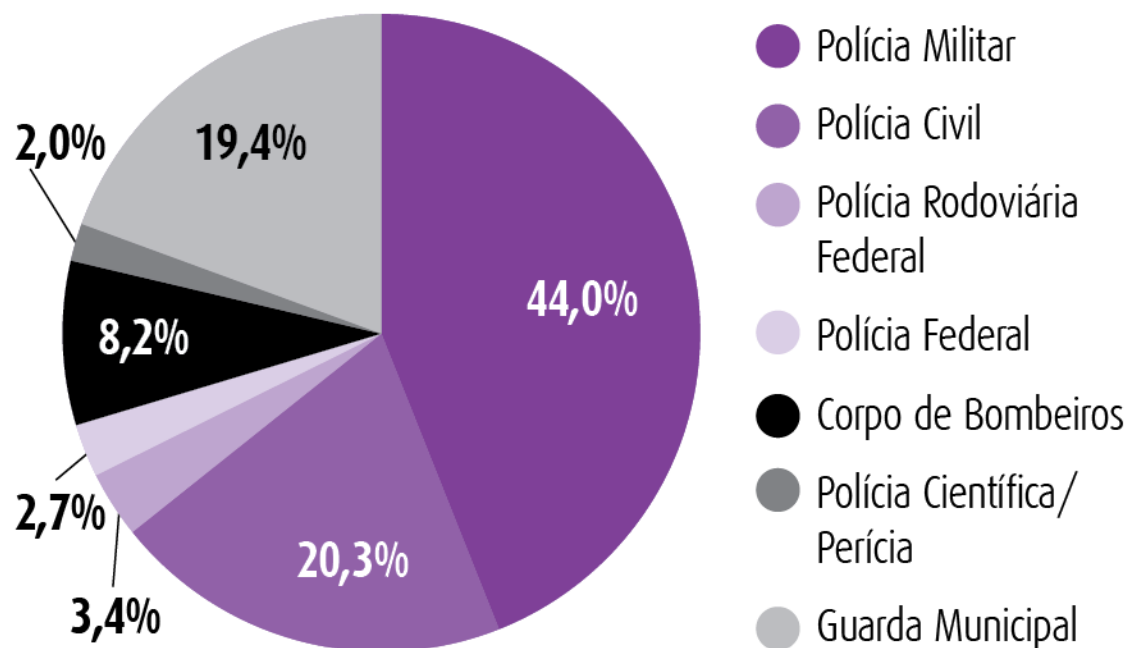
**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Corporação





# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

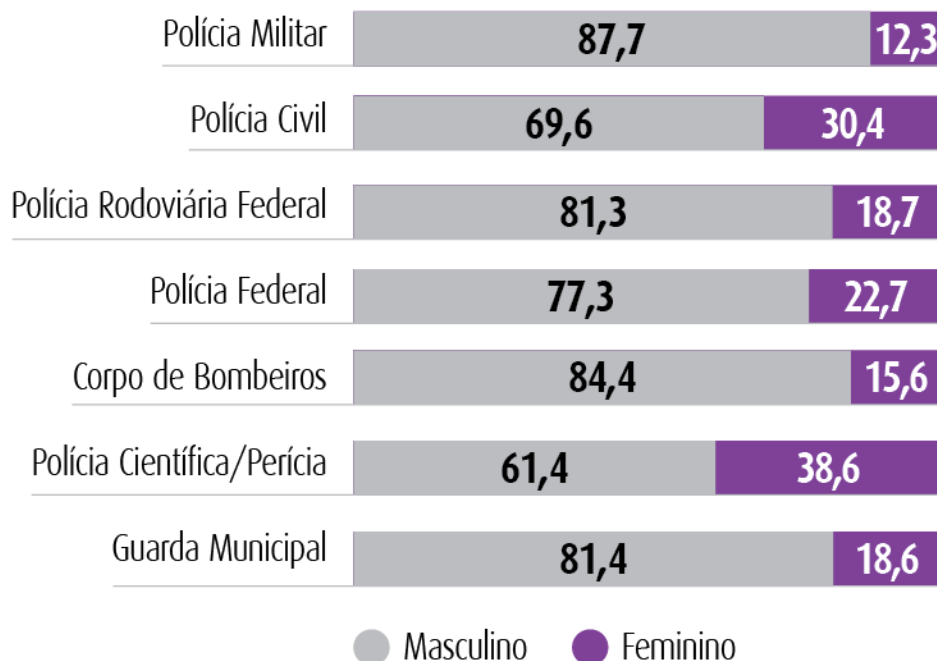
**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Perfil dos respondentes por sexo nas corporações (%)



## Situação conjugal e filhos



**79,3%** dos homens e **57,6%** das mulheres são casados ou vivem em união estável.



**4,6%** dos homens e **9,7%** das mulheres são divorciados(as).



**15,9%** dos homens e **31,8%** mulheres são solteiros(as).

**46,8%** das mulheres entrevistadas não possuem filhos. Entre os homens este índice é de **27,7%**.

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Escolaridade

**56,7%**

dos homens possuem  
ensino superior completo  
ou pós graduação



**76,8%**

das mulheres possuem  
ensino superior completo  
ou pós graduação

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Uso do tempo

**65,9%**

das mulheres nunca exercem outra atividade remunerada no seu tempo livre.

**50,0%**

dos homens exercem outra atividade remunerada ocasionalmente ou sempre.

**75,7%**

das mulheres afirmam sempre fazer tarefas domésticas em seu tempo livre.

**41,7%**

dos homens, afirmam sempre fazer tarefas domésticas no tempo livre.

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Carreira



**49,6%** dos respondentes afirmam se sentir satisfeitos ou muito satisfeitos na carreira



**14,6%** dos respondentes creem que mulheres não podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens nas instituições policiais



**71,2%** dos respondentes acreditam que a atividade profissional prejudica a sua vida social/familiar ocasionalmente ou sempre.



**16%** acham que homossexuais e bissexuais não podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais.

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Carreira



**51,7%** dos homens são favoráveis ao estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública

**32,2%** dos homens acreditam que as mulheres sempre são mais privilegiadas nas relações de trabalho em sua instituição.

Entre as mulheres apenas **31,4%** se mostram favoráveis ao estabelecimento de cotas para ingresso de mulheres nas instituições de segurança pública.

**18,1%** das mulheres acreditam que os homens sempre são mais privilegiados nas relações de trabalho.



# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

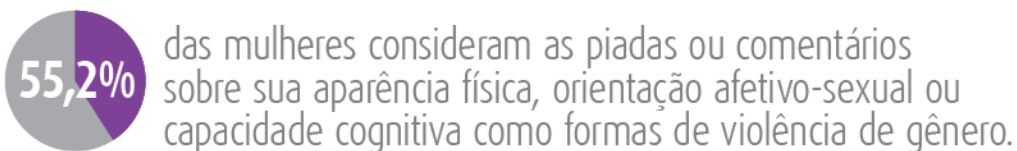
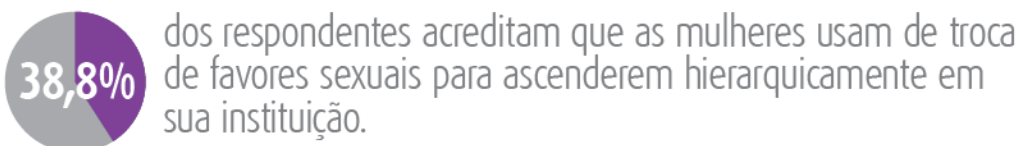
**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Discriminação e violência de gênero





# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Discriminação e violência de gênero

51,6%

dos homens discordam dessa afirmação.

39,7%

das mulheres afirmam que comentários inapropriados sobre orientação sexual ou gênero ocorrem frequentemente ou sempre.

42,4%

dos homens afirmam que este tipo de comentário nunca ou raramente acontece.

62,9%

das mulheres policiais que responderam à pesquisa já experimentaram pessoalmente comentários inapropriados ou sexuais no ambiente de trabalho.

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

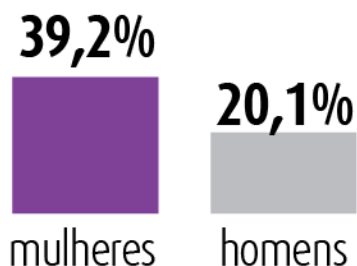
**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Discriminação e violência de gênero



já experimentaram algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, sentindo-se desrespeitado ou coagido a dar consentimento.



# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

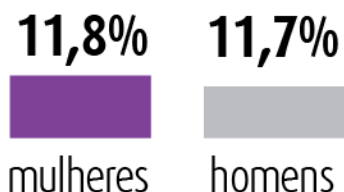
**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

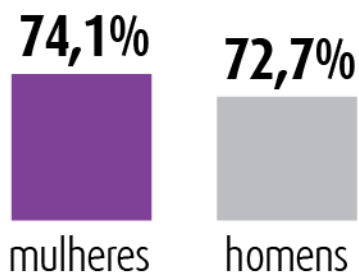
Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Discriminação e violência de gênero



que afirmaram sofrer algum tipo de assédio registraram queixa. Dentre os que registraram queixa, **80,7%** dos homens e **68%** das mulheres não ficaram satisfeitos.



quando indagados sobre quem foi o responsável pelo assédio, afirmaram que foi um superior hierárquico.

# As mulheres nas instituições policiais

Realização:

**FGV EAESP**  
NÚCLEO DE ESTUDOS  
EM ORGANIZAÇÕES  
E PESSOAS

**FÓRUM BRASILEIRO DE  
SEGURANÇA PÚBLICA**

Secretaria Nacional de  
Segurança Pública  
Ministério da  
Justiça

Apoio:

**crisp**  
Centro de Estudos  
de Criminalidade  
e Segurança Pública  
UFMG

## Discriminação e violência de gênero

**47,8%**



mulheres

**35,5%**



homens

afirmaram não haver mecanismo formal para registro de violência de gênero.

**34,7%**



mulheres

**43,9%**



homens

não sabem se existe algum mecanismo formal para registro de violência de gênero.

## Perfil pessoal

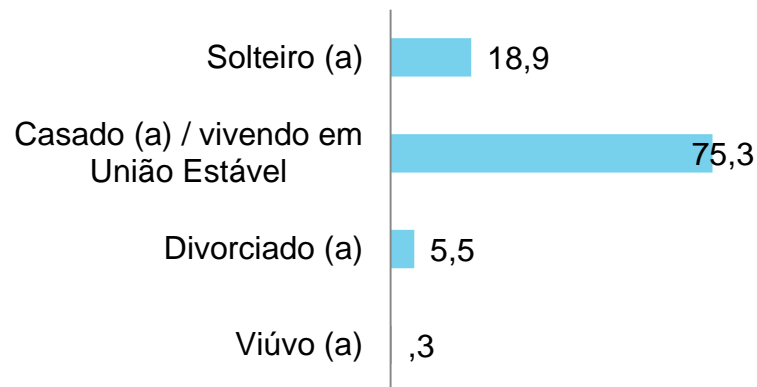
### Geral

#### Você tem filhos?

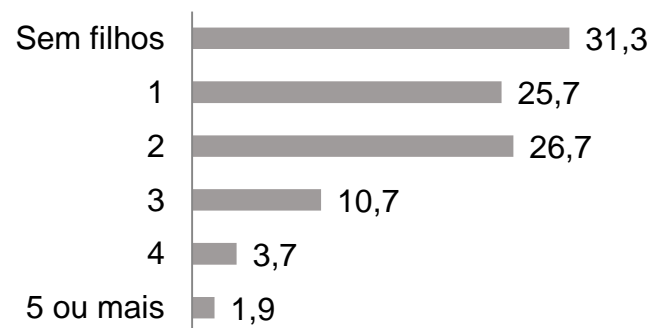
■ Sim ■ Não



#### Situação conjugal



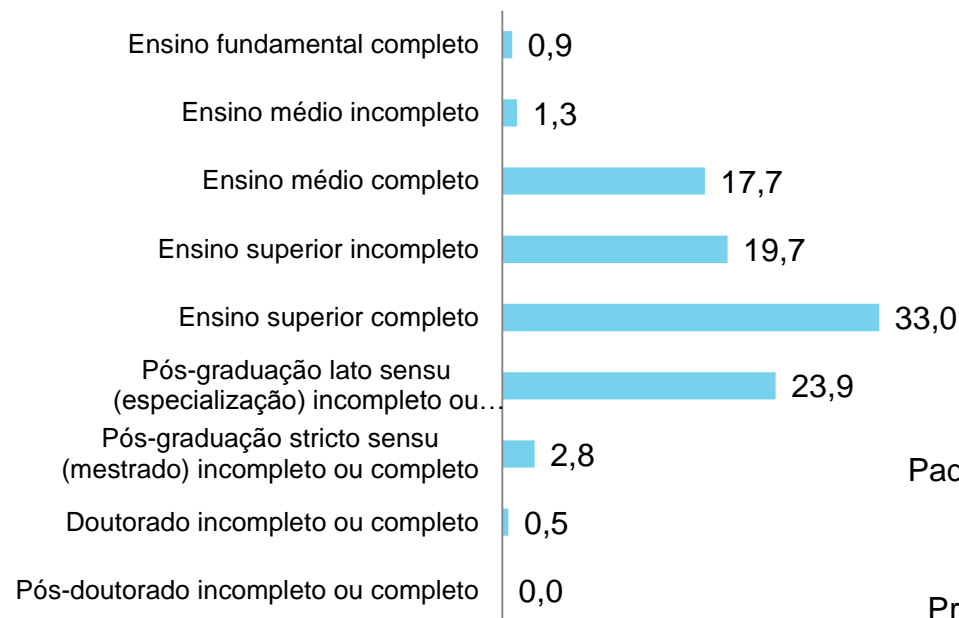
#### Quantidade de filhos



## Perfil pessoal

### Geral

#### Grau de escolaridade

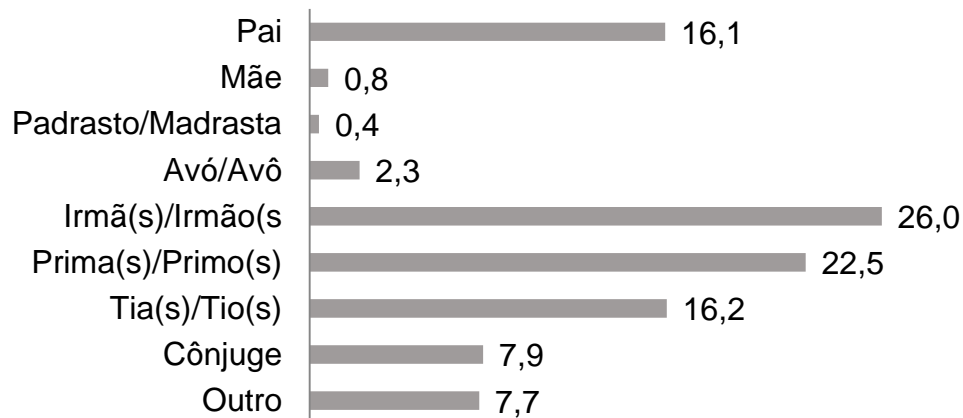


#### Você tem familiares que são ou foram profissionais de segurança pública?

■ Sim ■ Não ■ Não sabe



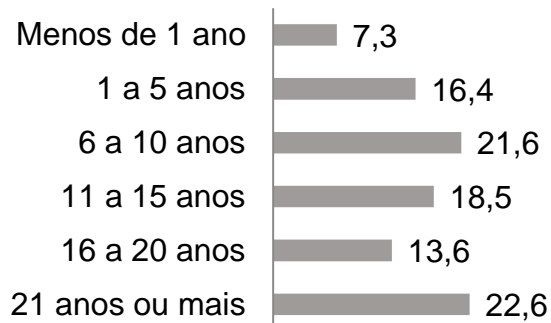
#### Grau de parentesco com familiares que são ou foram profissionais de segurança pública



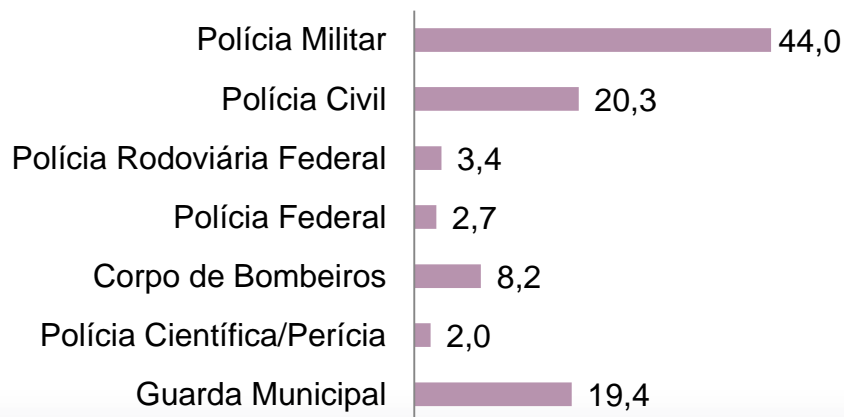
## Perfil profissional

### Geral

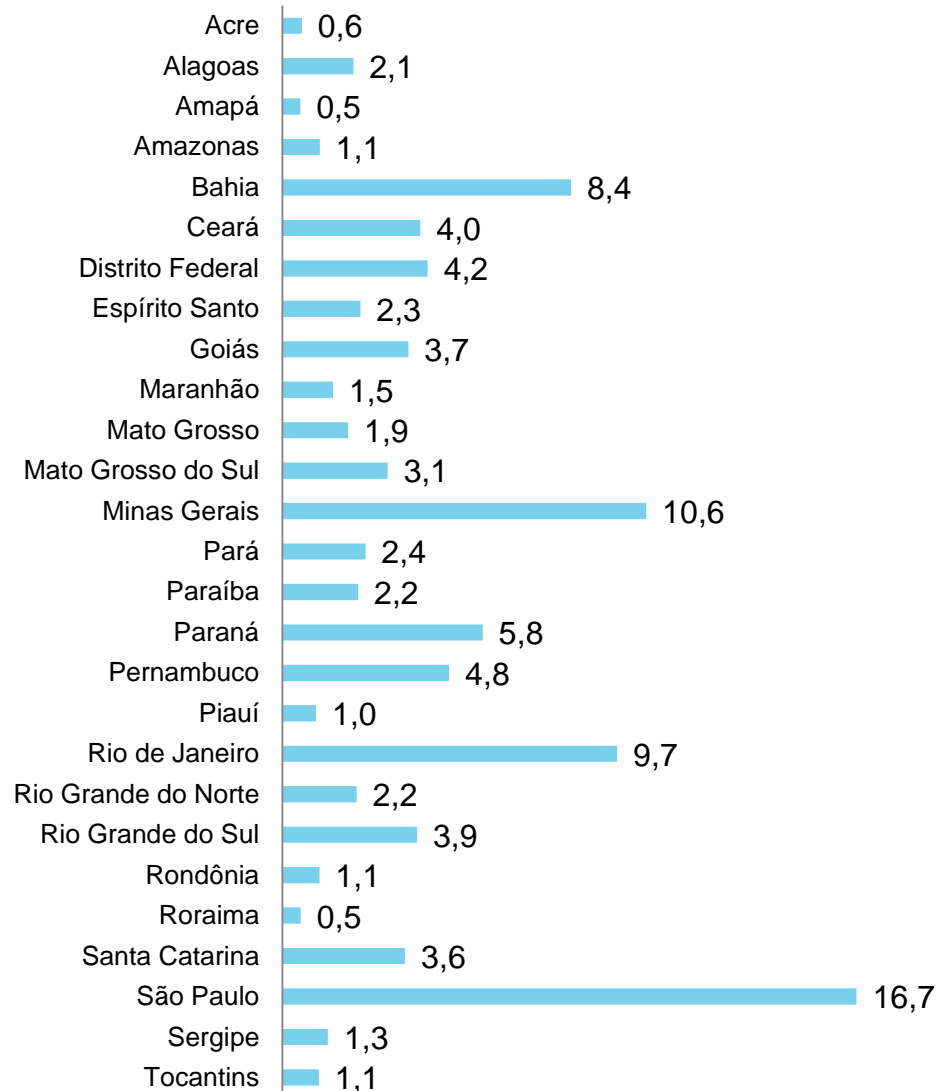
#### Tempo de trabalho



#### Corporação



#### Unidade da Federação em que trabalha





## Perfil profissional

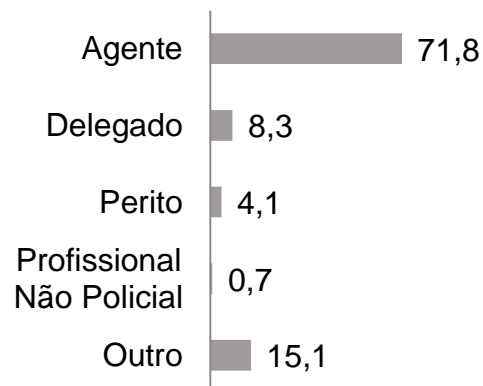
### Geral

#### Região de trabalho

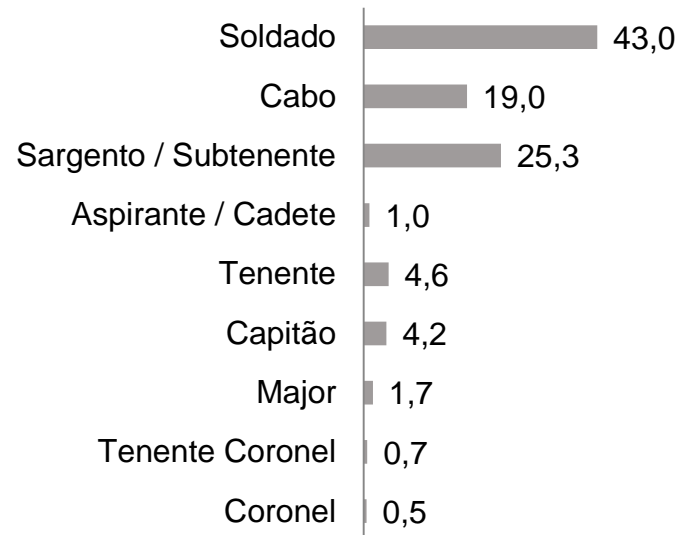
■ Capital ■ Região metropolitana ■ Interior



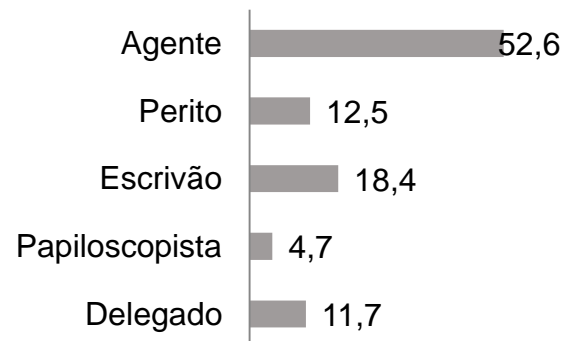
#### Cargo - Polícia Civil



#### Cargo - Polícia Militar



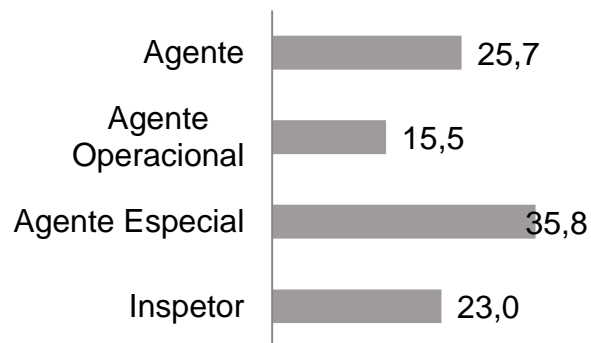
#### Cargo - Polícia Federal



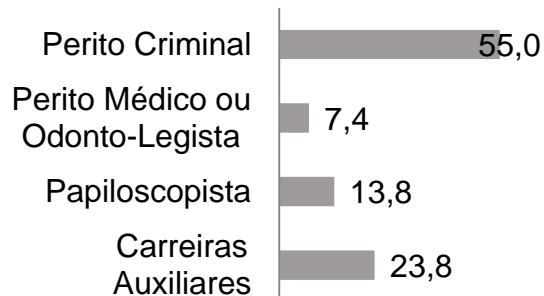
## Perfil profissional

### Geral

#### Cargo - PRF



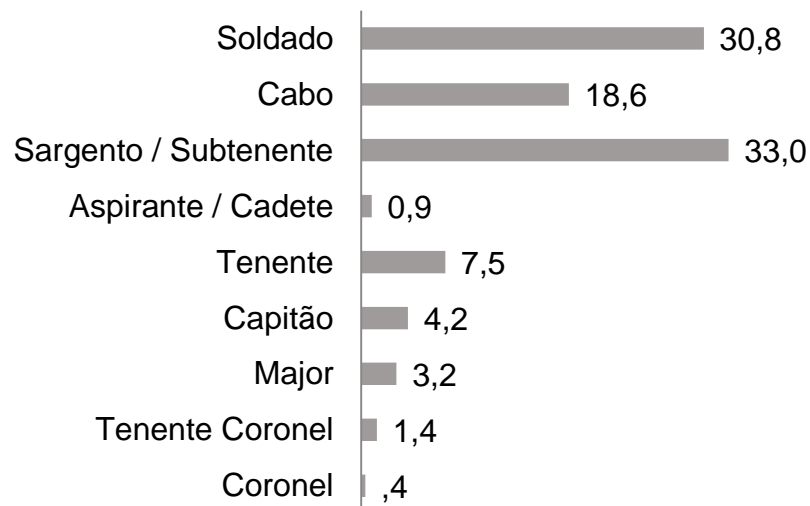
#### Cargo - Polícia Científica



#### Cargo - Guarda Municipal



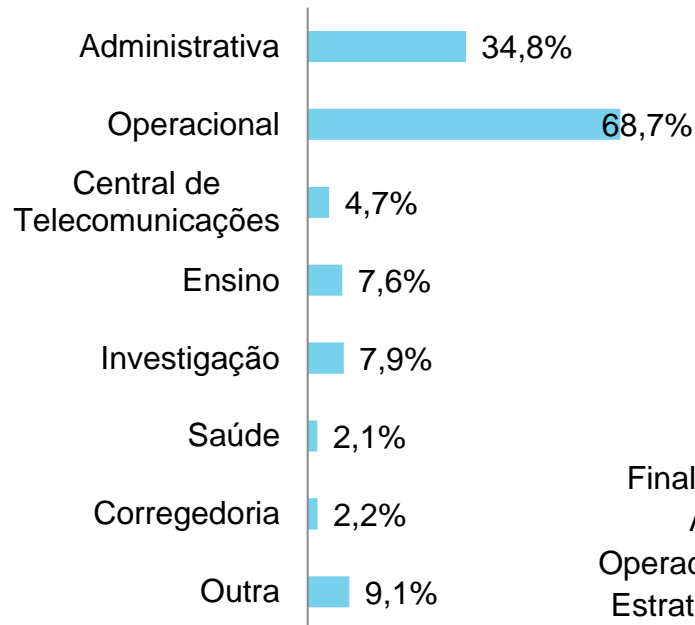
#### Cargo - Corpo de Bombeiros



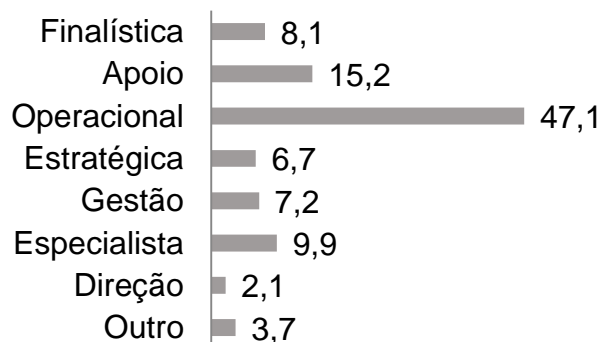
## Perfil profissional

### Geral

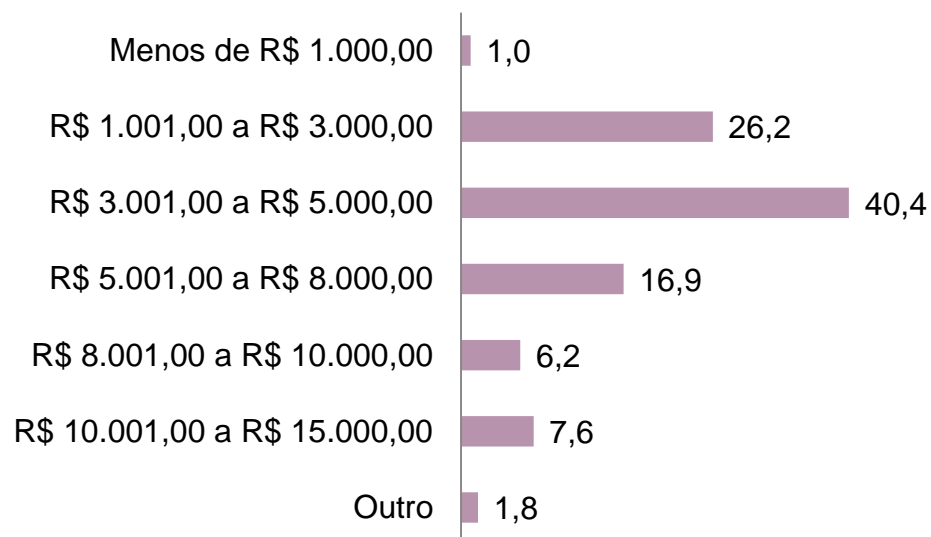
#### Áreas de atividade



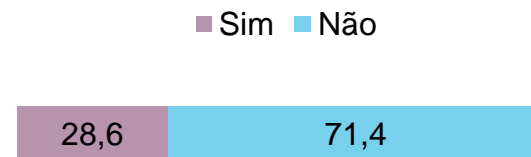
#### Tipo de atividade



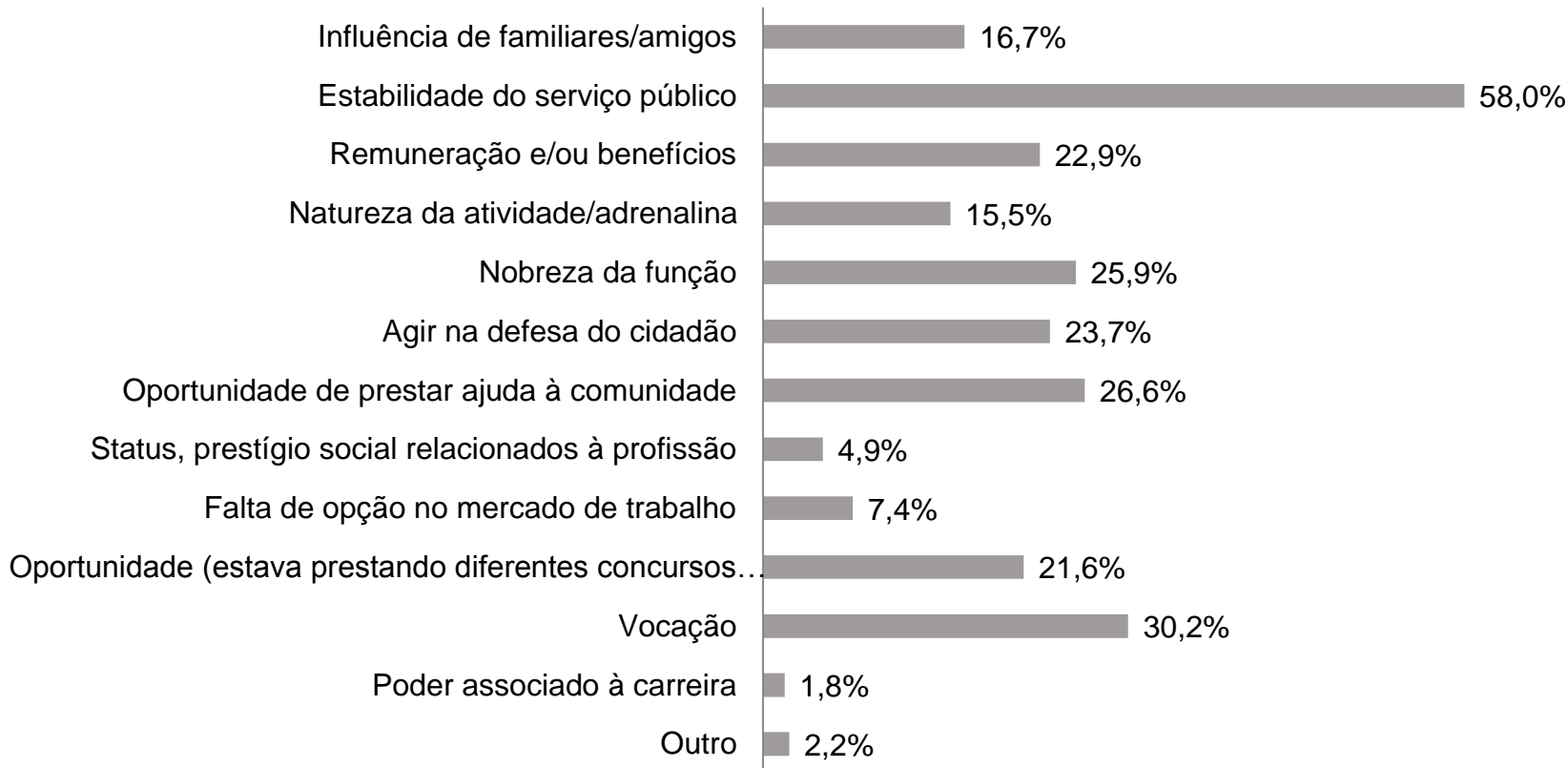
#### Salário bruto

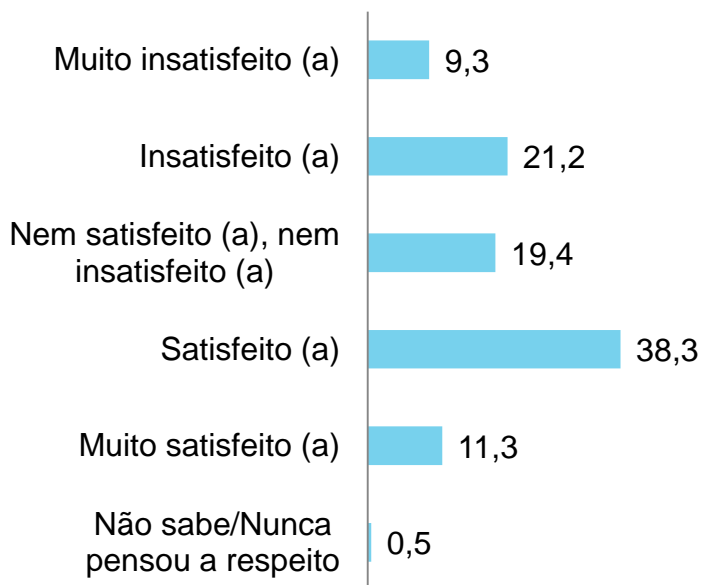
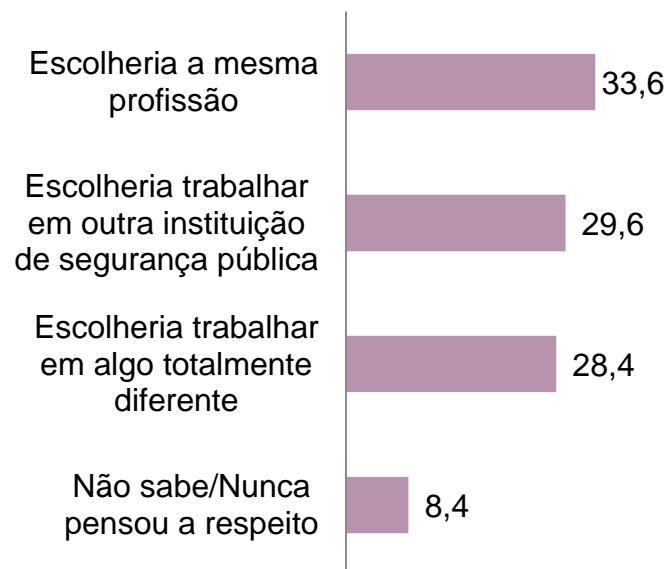


#### Desempenha outra atividade remunerada para complementação de sua renda?



### Motivos que levaram a ingressar na segurança pública

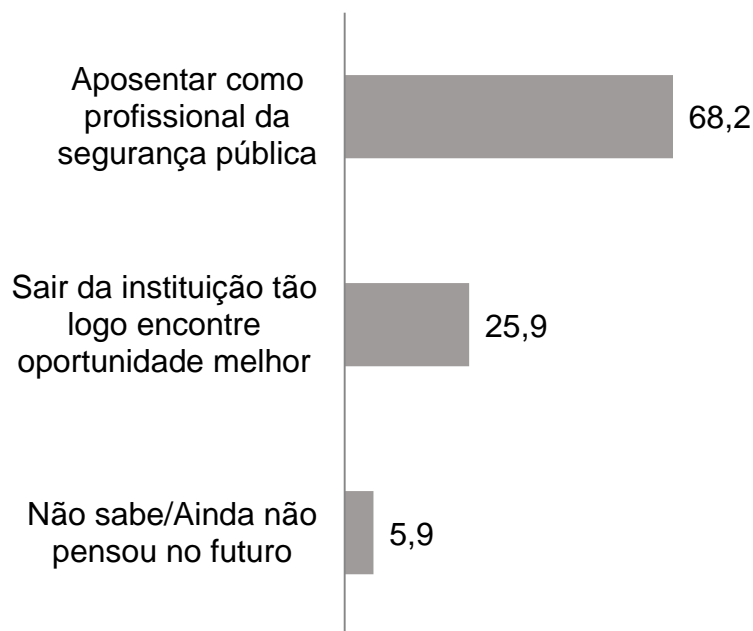


**Em relação à sua profissão,  
você se considera:****Se tivesse que escolher  
uma profissão hoje, você:**

Em relação à sua profissão, você se considera:	Polícia Militar	Polícia Civil	Polícia Rodoviária Federal	Polícia Federal	Corpo de Bombeiros	Polícia Científica/Perícia	Guarda Municipal	Total
Muito insatisfeito (a)	10,6%	8,5%	5,9%	16,2%	10,0%	7,2%	7,0%	9,3%
Insatisfeito (a)	23,5%	22,1%	15,5%	33,6%	11,2%	13,6%	19,2%	21,2%
Nem satisfeito (a), nem insatisfeito (a)	21,0%	18,9%	16,4%	14,6%	14,0%	15,5%	20,2%	19,4%
Satisfeito (a)	34,8%	39,3%	45,9%	24,9%	44,5%	43,6%	42,6%	38,3%
Muito satisfeito (a)	9,5%	10,8%	16,2%	10,6%	20,0%	19,3%	10,5%	11,3%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	0,6%	0,5%	0,0%	0,0%	0,4%	0,8%	0,6%	0,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Se tivesse que escolher uma profissão hoje, você:	Polícia Militar	Polícia Civil	Polícia Rodoviária Federal	Polícia Federal	Corpo de Bombeiros	Polícia Científica/Perícia	Guarda Municipal	Total
Escolheria a mesma profissão	28,6%	39,3%	42,5%	28,3%	52,7%	50,8%	28,3%	33,6%
Escolheria trabalhar em outra instituição de segurança pública	32,6%	24,4%	12,6%	10,9%	15,8%	19,7%	40,7%	29,6%
Escolheria trabalhar em algo totalmente diferente	30,6%	27,5%	33,6%	52,9%	21,3%	19,7%	23,7%	28,4%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	8,2%	8,8%	11,4%	7,8%	10,1%	9,8%	7,2%	8,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Em relação ao seu futuro profissional, você pretende:



### O Concurso público para ingresso na sua instituição estabelece cotas para mulheres?

Sim Não Não sei



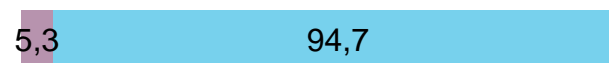
### Você é favorável ao estabelecimento de cotas para mulheres ingressarem nas instituições de segurança pública?

Sim Não Não sei



### Dentro da sua corporação, as carreiras de homens e mulheres são separadas ou únicas?

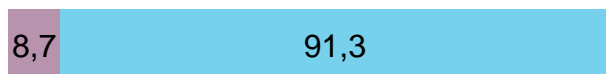
Separadas Únicas





**Pensando nos exames admissionais de sua corporação, você se sentiu constrangido (a) em algum deles?**

■ Sim ■ Não

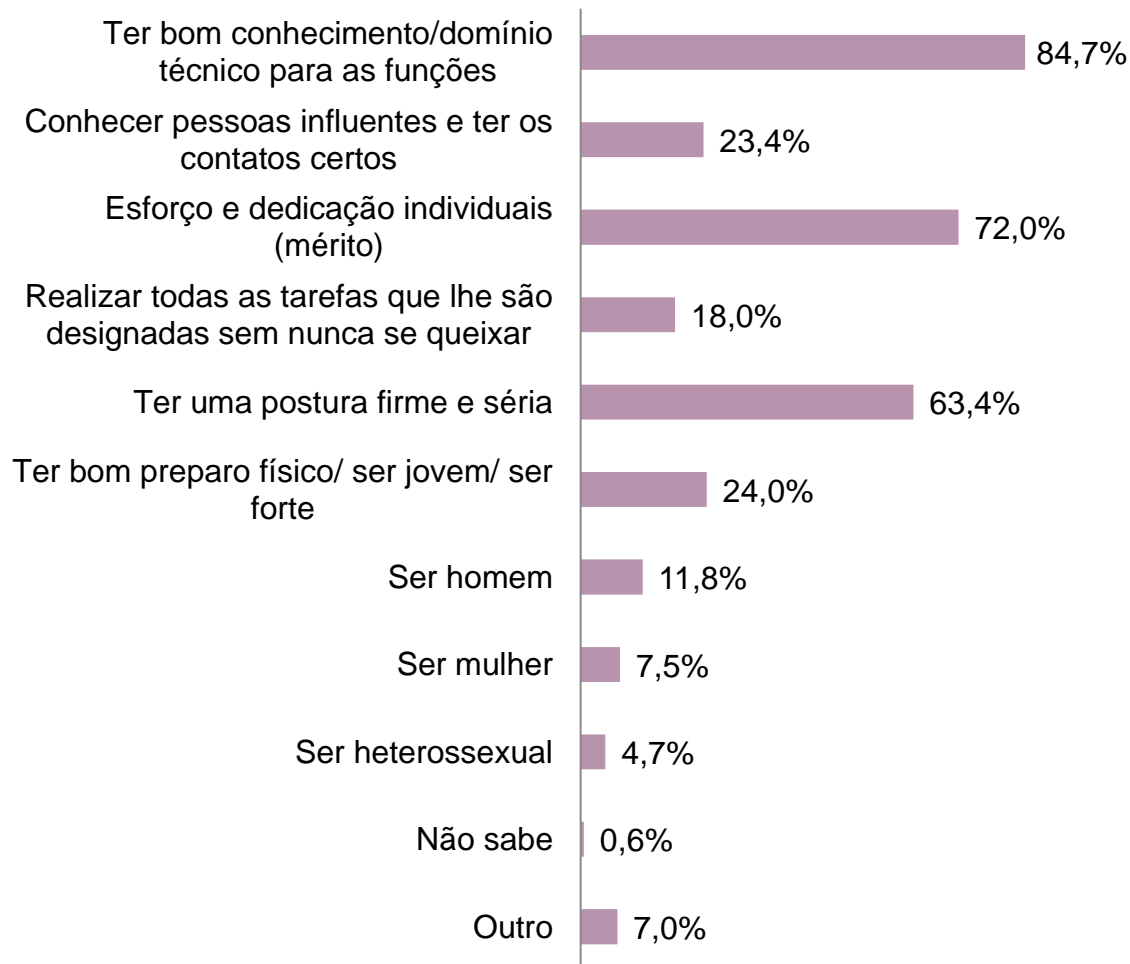


**Se sim, em qual?**

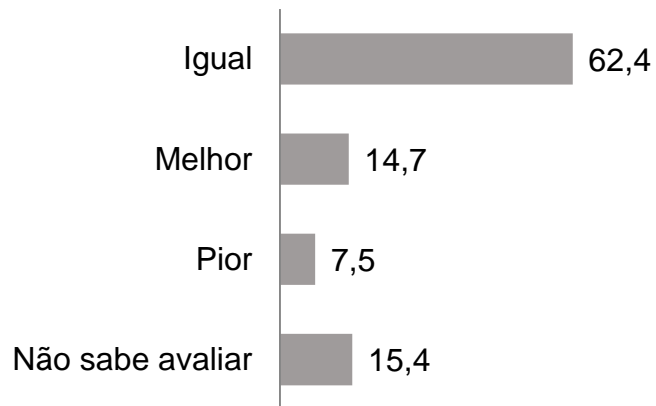
■ Físico ■ Psicológico ■ Outro



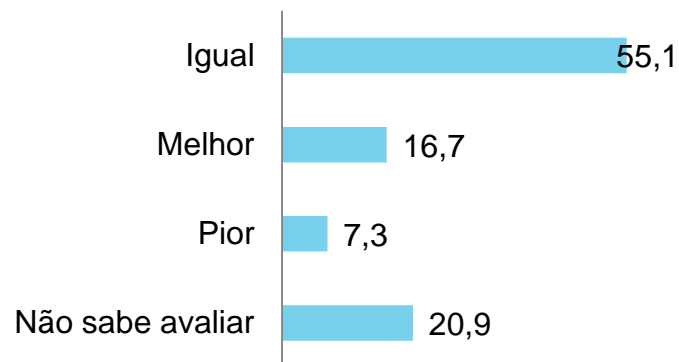
**Fatores que considera mais importantes para que um indivíduo possa ter um bom desenvolvimento na carreira em sua instituição**



**Os homens que ingressaram no mesmo concurso que você encontram-se em estágio de carreira...**



**As mulheres que ingressaram no mesmo concurso que você encontram-se em estágio de carreira...**



## Uso do tempo

### Geral

#### No seu tempo livre você:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Trabalha em outra atividade remunerada	52,4	33,4	13,5	0,7	100
Faz tarefas domésticas	2,2	49,4	48,2	0,2	100
Descansa	2,6	60,4	36,9	0,1	100
Realiza cursos/pratica hobbies	9,2	58,0	32,1	0,7	100
Faz passeios culturais (cinema, teatro)	16,3	69,3	14,0	0,4	100
Sai para se divertir com familiares e/ou amigos	4,5	69,0	26,4	0,1	100
Lê, vê filmes em casa	3,0	55,7	41,3	0,1	100
Estuda	6,5	53,9	39,2	0,3	100
Procura ficar sozinho(a)	30,6	62,0	6,7	0,7	100
Assiste televisão	4,5	58,4	37,0	0,1	100
Usa o celular / redes sociais	4,4	45,3	50,0	0,3	100
Outro	49,9	19,2	11,1	19,8	100

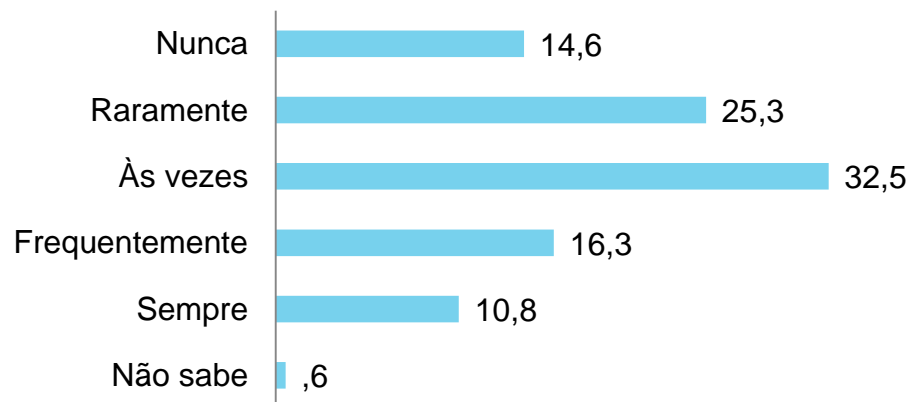
#### Considerando sua rotina, você diria que:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
No final do dia você tem energia para realizar atividades extras	13,5	67,1	19,0	0,4	100
Sente que seu dia é uma fonte de prazer pessoal	12,8	58,4	25,8	3,0	100
Gostaria de ter mais tempo livre para você	1,8	37,8	59,0	1,4	100
Ao final da jornada de trabalho sente-se muito cansado(a)	4,1	58,7	36,9	0,2	100
Outro	56,4	14,6	9,2	19,9	100

## Relações profissionais e de gênero

### Geral

Você considera que tem liberdade para expressar opiniões diferentes às da sua chefia no que se refere ao andamento cotidiano do trabalho?



Considerando sua atividade profissional, você diria que:

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Sente orgulho em contar (a amigos, conhecidos e familiares) que é policial	13,2	37,2	48,1	1,5	100
Sente que seu trabalho requer que você esconda suas emoções	4,7	51,1	43,5	0,7	100
Sente que sua profissão prejudica a sua vida social/familiar	27,6	55,5	15,7	1,2	100

## Relações profissionais e de gênero

### Geral

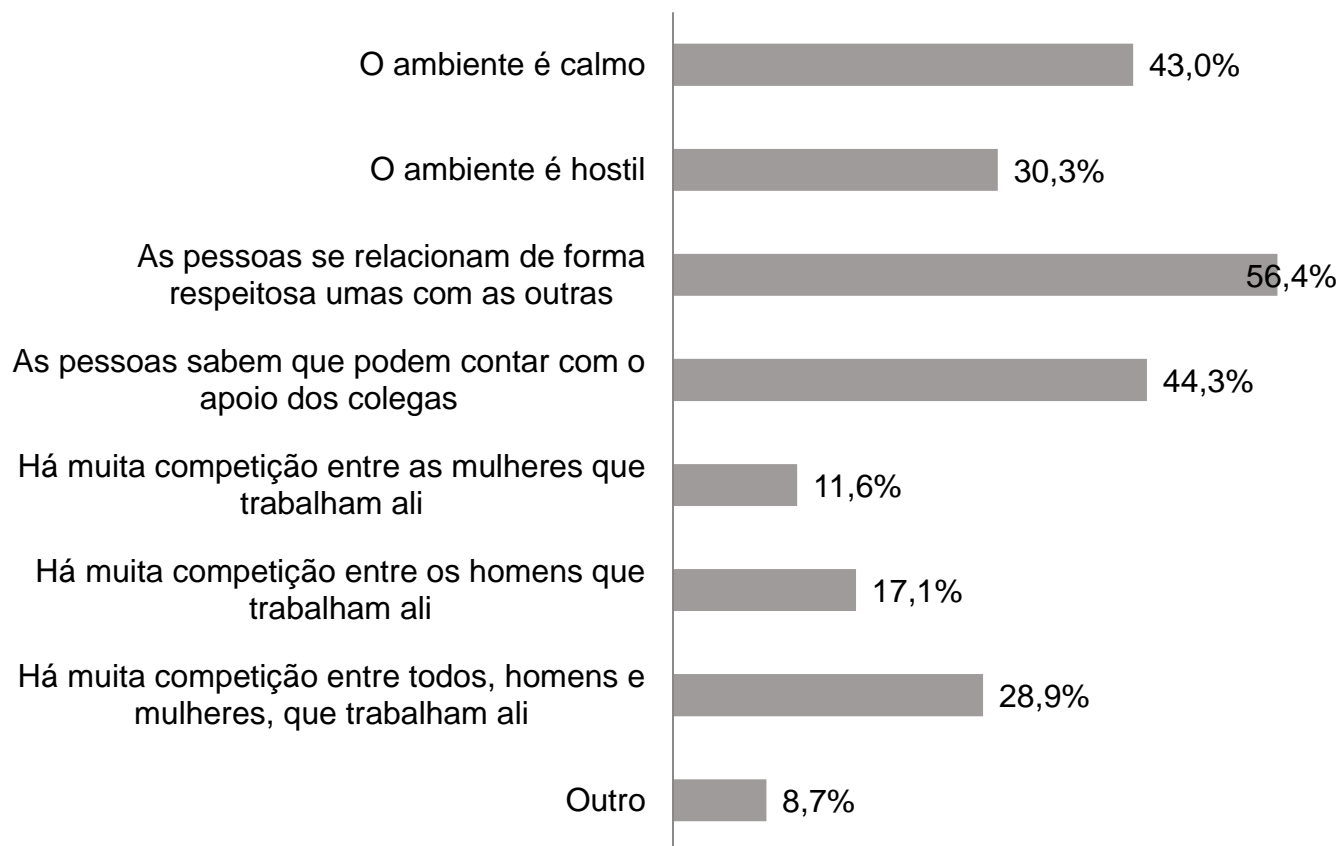
**Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de seu sexo/gênero, você diria que:**

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Homens e mulheres são tratados de forma igualitária	19,4	52,3	26,6	1,8	100,0
As mulheres são mais privilegiadas/protegidas	18,5	50,2	27,0	4,4	100,0
Há mais privilégios/proteção para os homens	62,0	26,5	4,6	6,9	100,0

**Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de sua orientação afetivo-sexual, você diria que:**

	Nunca	Às vezes	Sempre	Não sabe	Total
Heterossexuais, homossexuais e bissexuais são tratados de forma igualitária	22,1	28,7	32,4	16,7	100,0
Os heterossexuais são mais privilegiados/protegidos	40,8	20,7	18,0	20,6	100,0
Os homossexuais são mais privilegiados/protegidos	59,3	14,0	2,1	24,6	100,0

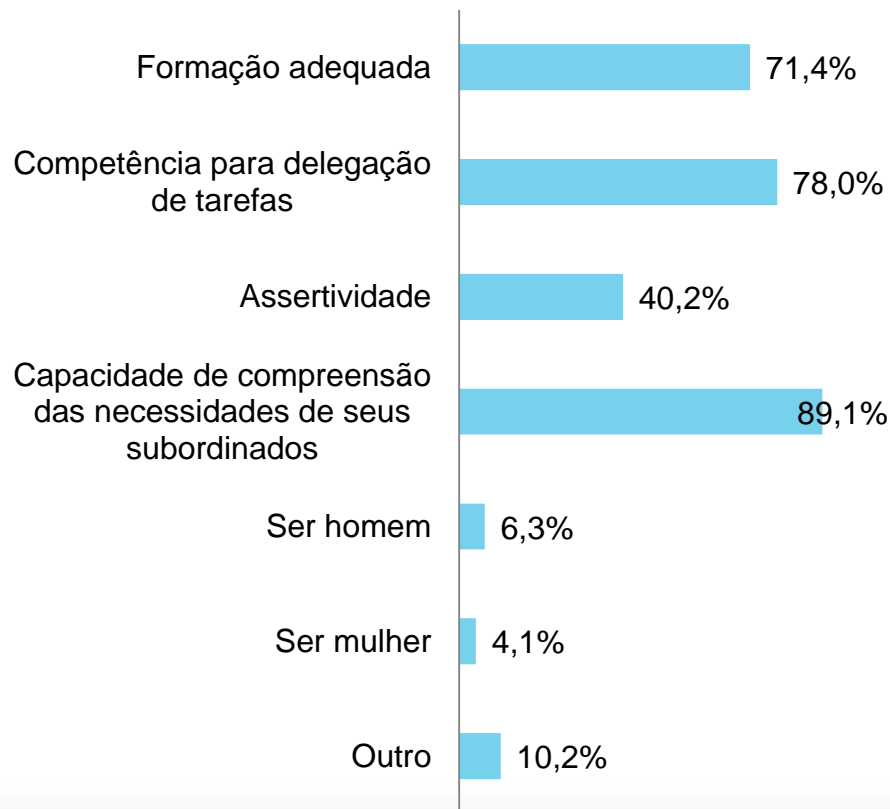
Considerando seu ambiente de trabalho, você diria que:



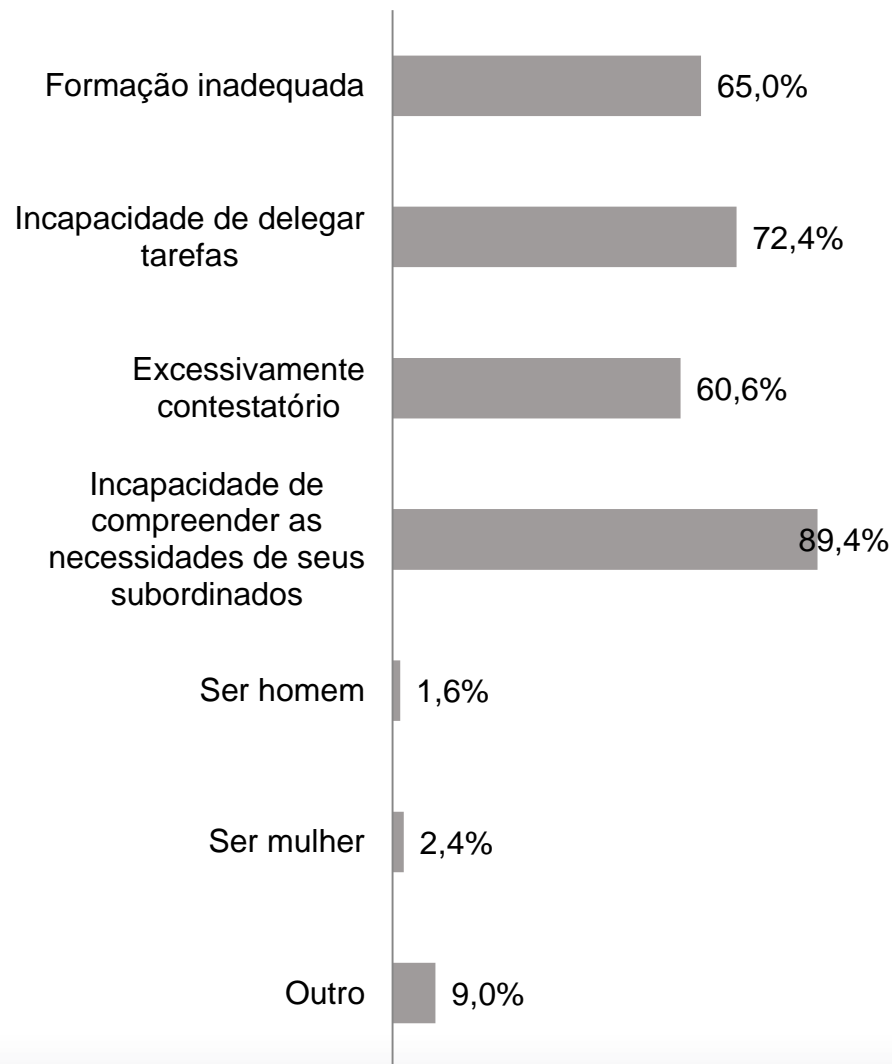
# Relações profissionais e de gênero

## Geral

### Quais são os melhores atributos de um superior hierárquico?



### Quais são os piores atributos que um superior hierárquico pode possuir?





# Relações profissionais e de gênero

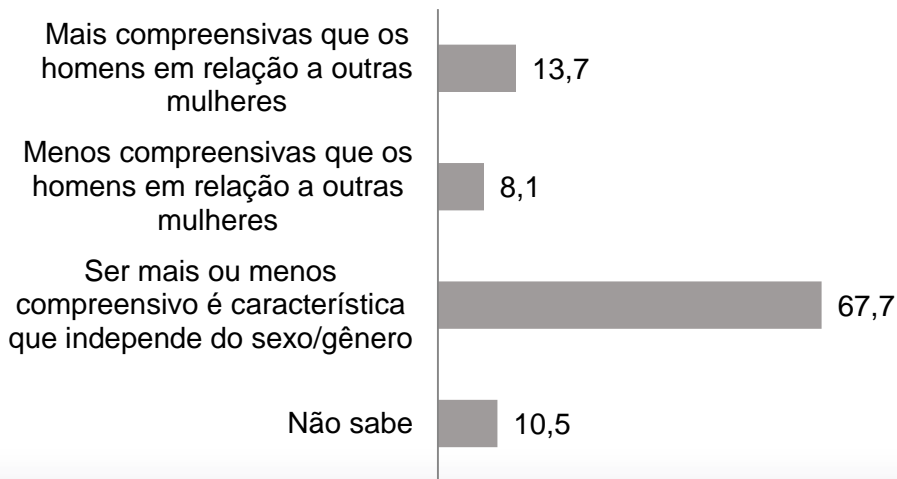
## Geral

**Você considera que as mulheres podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens?**

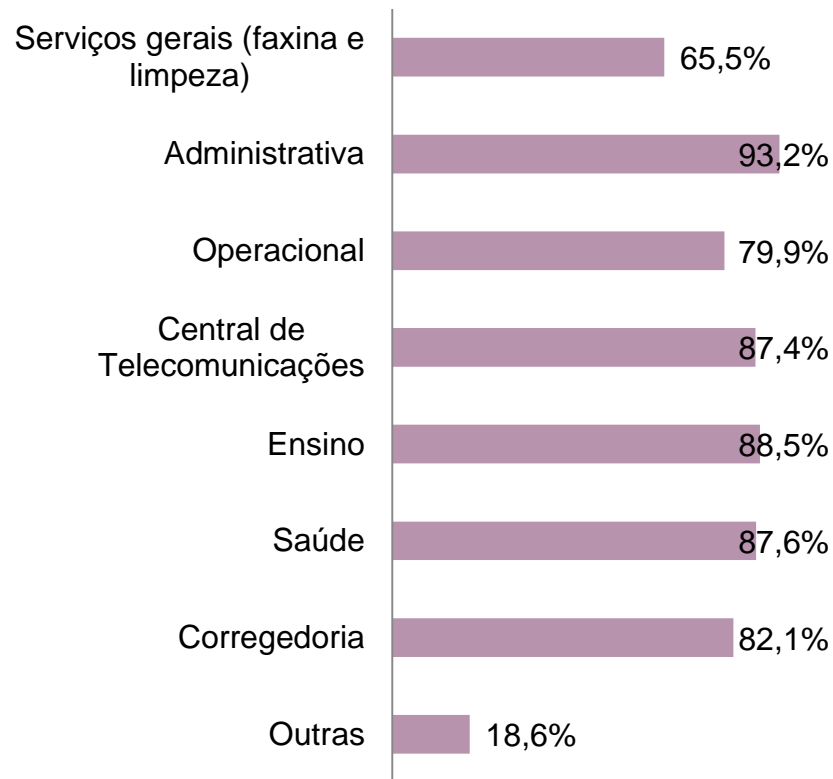
■ Sim ■ Não



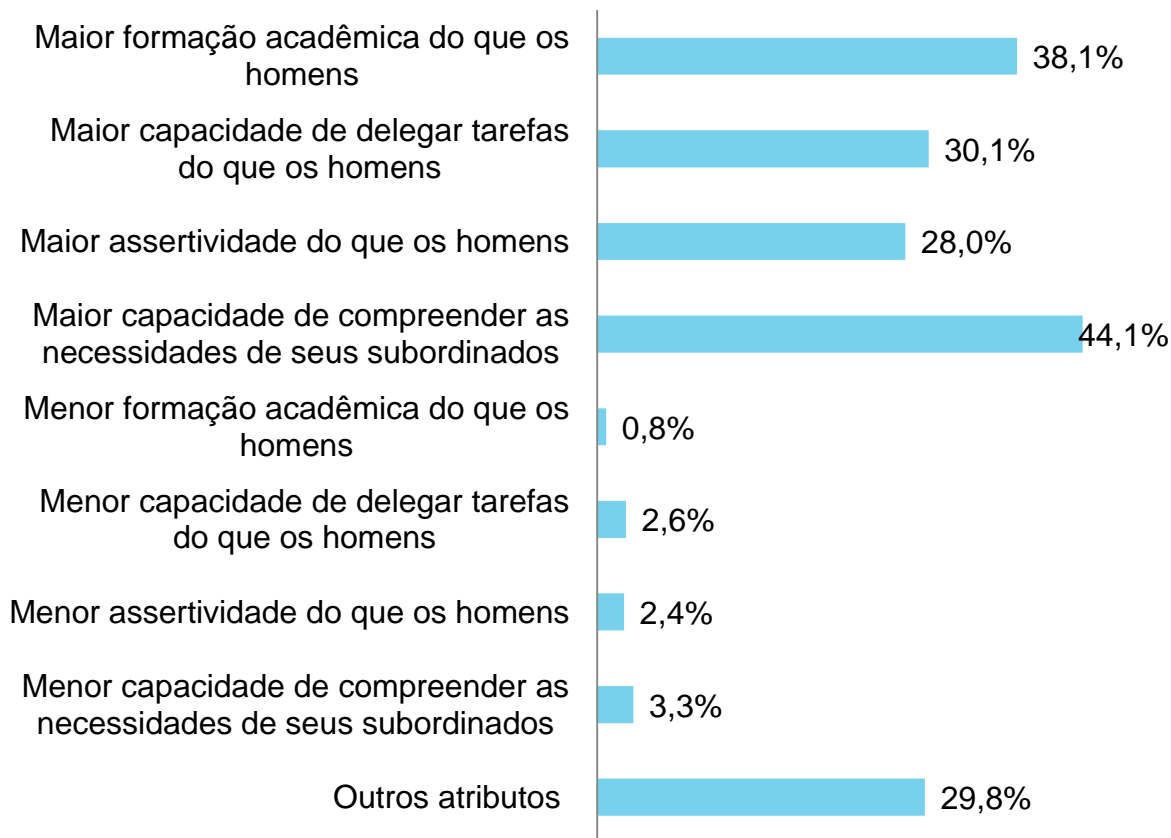
**Você considera que as mulheres que ocupam cargos hierarquicamente superiores são:**



**Na sua opinião, quais são as atividades que uma mulher pode exercer?**



**Na sua opinião, quando a mulher ocupa uma função de chefia, ela necessariamente possui:**



## Relações profissionais e de gênero

### Geral

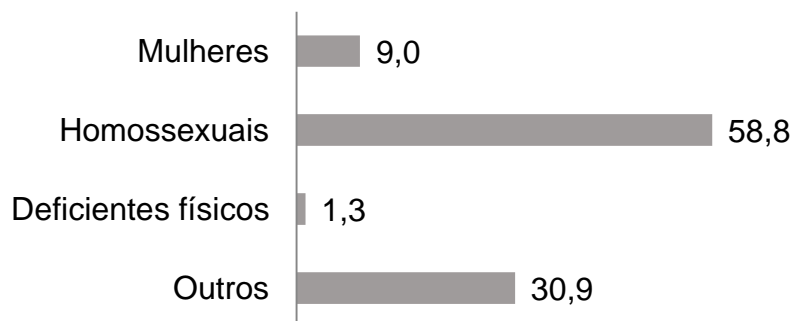
**Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais dentro de sua corporação?**

■ Sim ■ Não

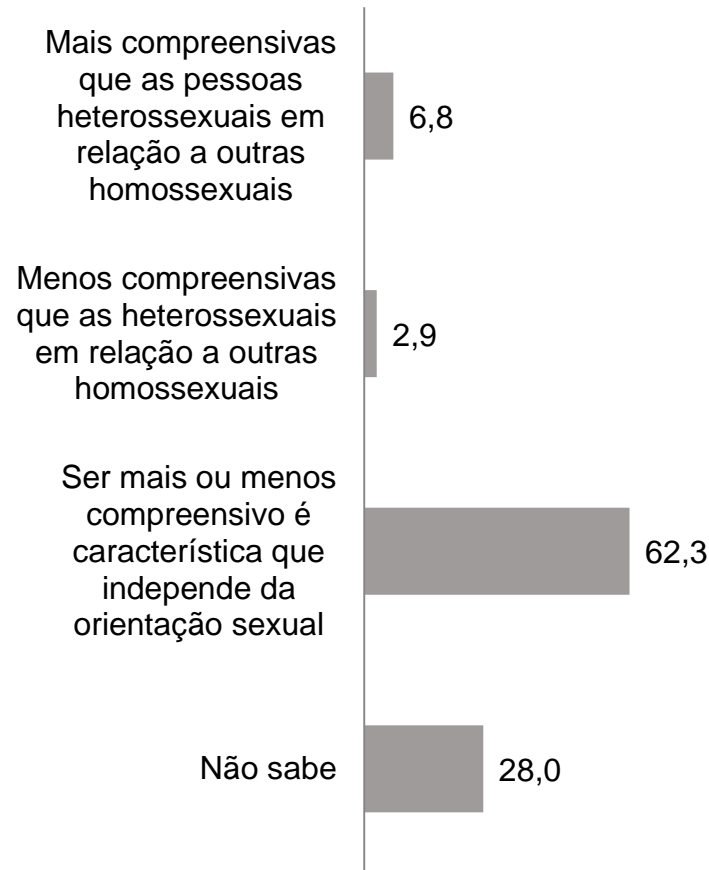
84,0

16,0

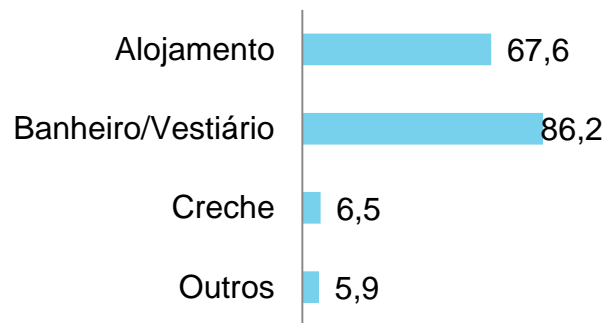
**Pensando no cotidiano de sua corporação, quais são os maiores alvos de piadas?**



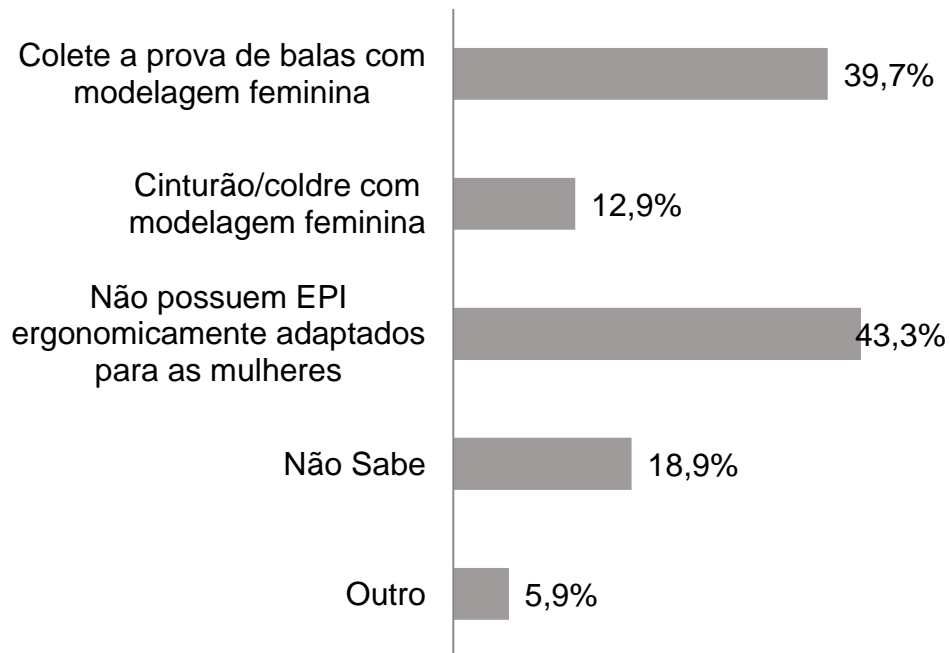
**Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais que ocupam cargos hierarquicamente superiores dentro de sua corporação são:**



### Na sua instituição existem instalações para uso exclusivo feminino?



### Sua instituição disponibiliza Equipamentos de Proteção Individual (EPI) ergonomicamente adaptados para as mulheres?



# Políticas de administração

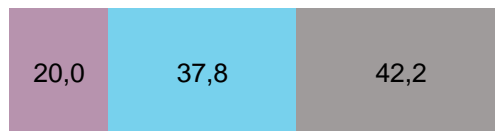
## Geral

■ Sim ■ Não ■ Não sabe

Na sua instituição existe um Código de Conduta (ética) ou algum documento que verse sobre a temática das relações de sexo/gênero no ambiente de trabalho?



Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência de gênero?



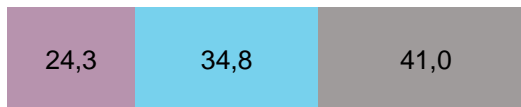
Na sua instituição existe um Código de Conduta (ética) ou algum documento que verse sobre assédio sexual no ambiente de trabalho?



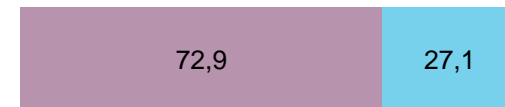
Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?



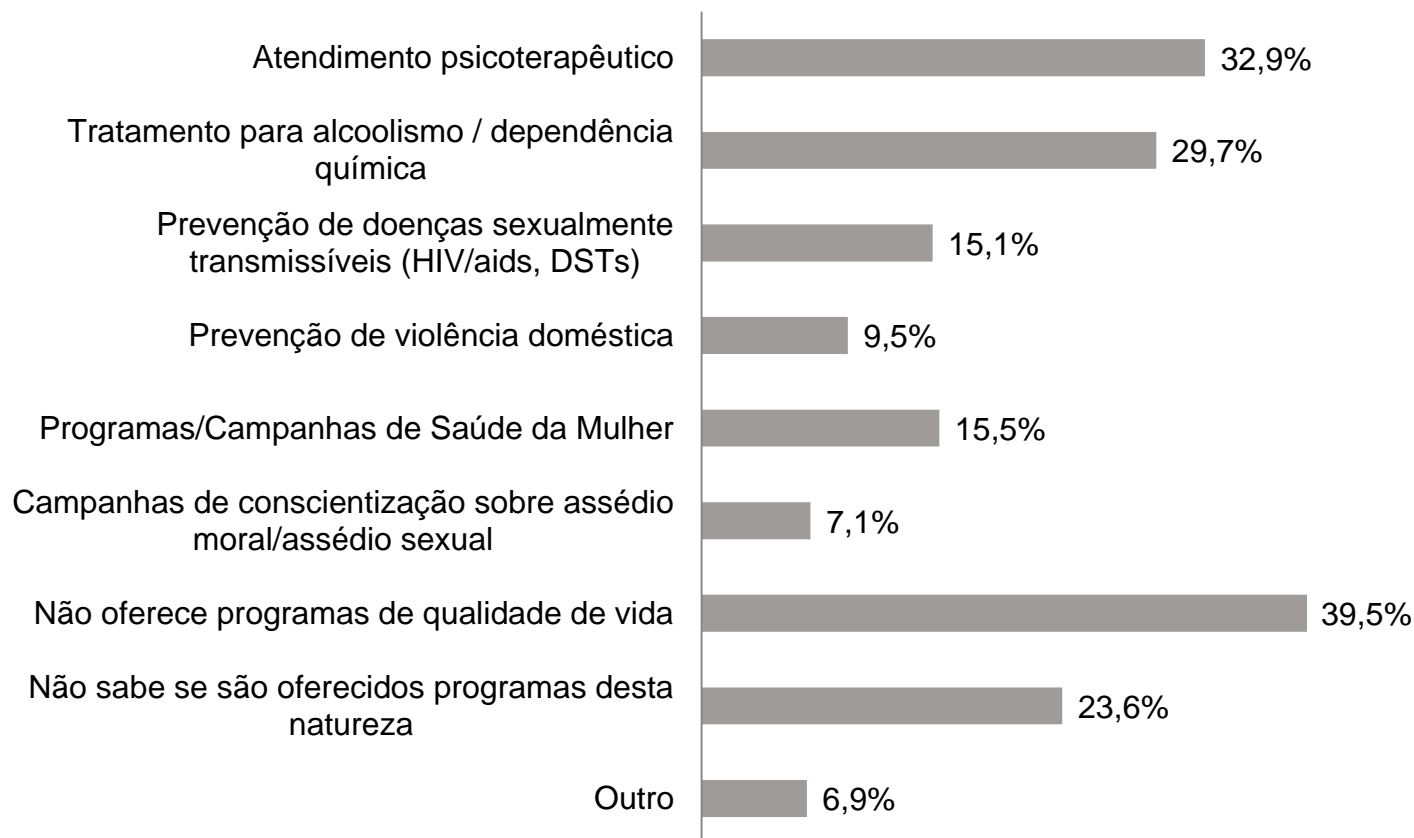
Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência sexual?



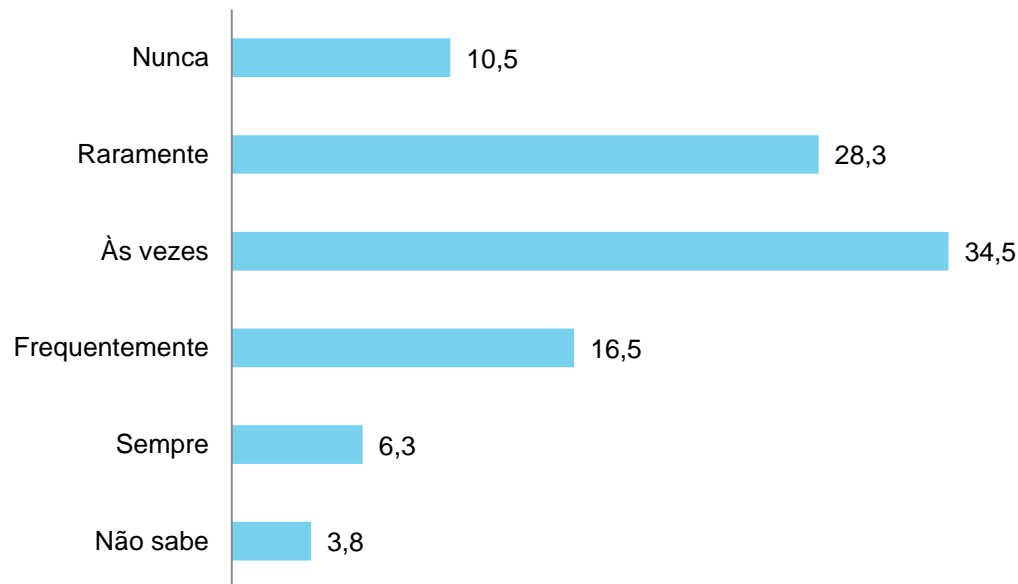
Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?



### Sua instituição oferece Programas de Qualidade de Vida?



**Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas fazendo comentários inapropriados com relação ao sexo/gênero ou à orientação sexual de membros de sua corporação?**



# Discriminação e violação de direitos

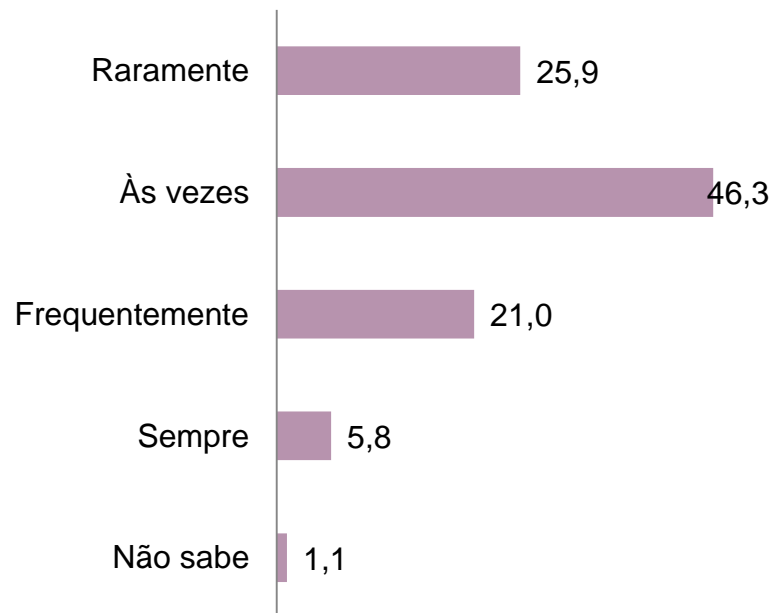
## Geral

**Você já vivenciou pessoalmente, em seu ambiente de trabalho, comentários inapropriados ou sexuais sobre a sua aparência física, sobre diferenças cognitivas entre homens e mulheres ou outras piadas de caráter sexual?**

■ Sim ■ Não ■ Não sabe



**Com que frequência essa situação ocorre?**





# Discriminação e violação de direitos

## Geral

Você considera as piadas ou comentários sobre sua aparência física, orientação afetivo-sexual ou capacidade cognitiva como formas de violência de gênero?

■ Sim ■ Não ■ Não sabe



Alguma vez você registrou formalmente essa violência de gênero?



Neste caso, você ficou satisfeita(o) com os desdobramentos que o registro gerou?



# Discriminação e violação de direitos

## Geral

■ Sim ■ Não

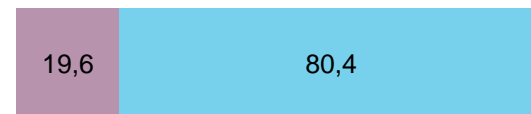
**Você acha que o comportamento das mulheres pode incentivar os tipos de comentários mencionados anteriormente?**



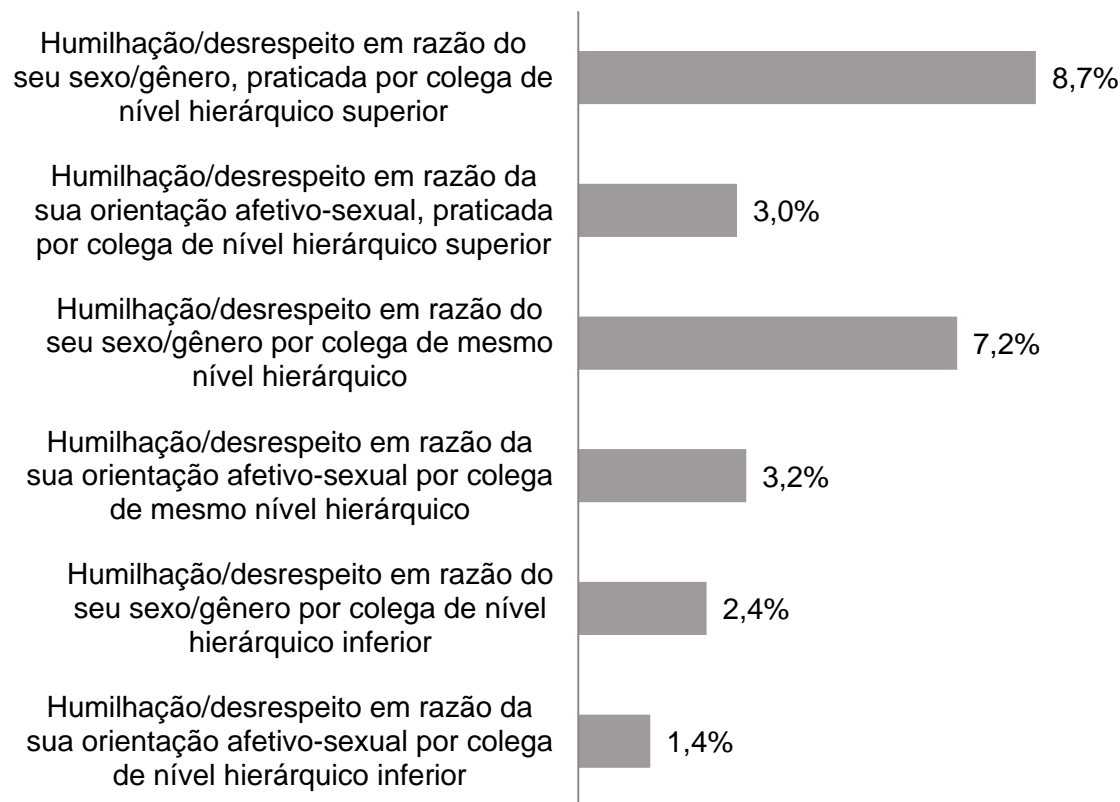
**Você acha que as mulheres usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição?**



**Você acha que as pessoas que possuem uma orientação afetivo/sexual distinta da heterossexual usam de troca de favores sexuais para acenderem hierarquicamente em sua instituição?**



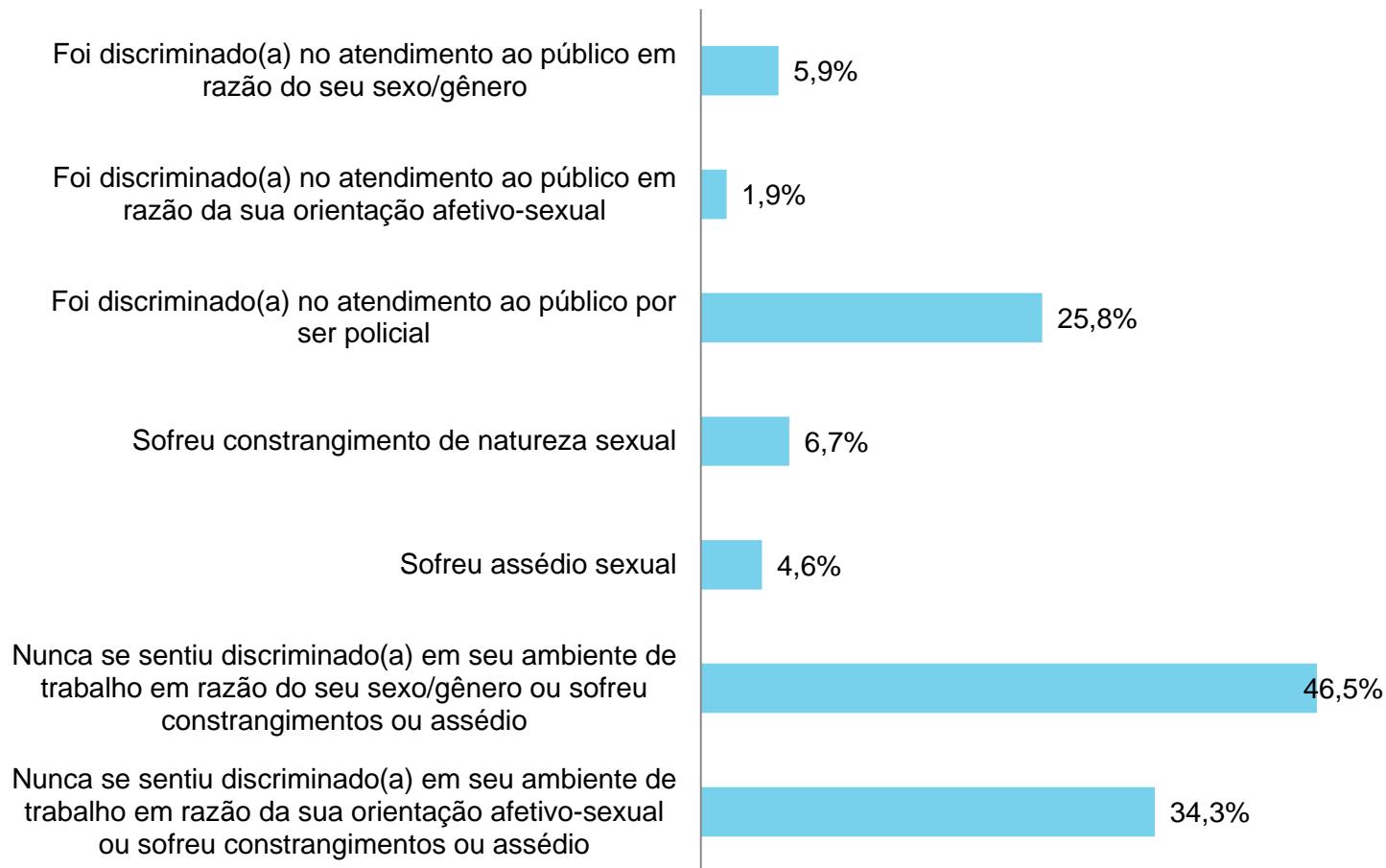
### Experiência que você já vivenciou em suas relações de trabalho



# Discriminação e violação de direitos

## Geral

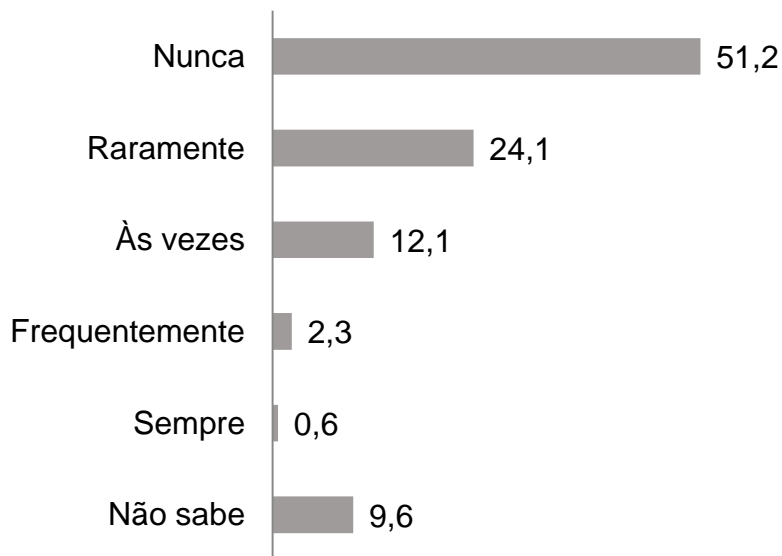
### Experiência que você já vivenciou em suas relações de trabalho



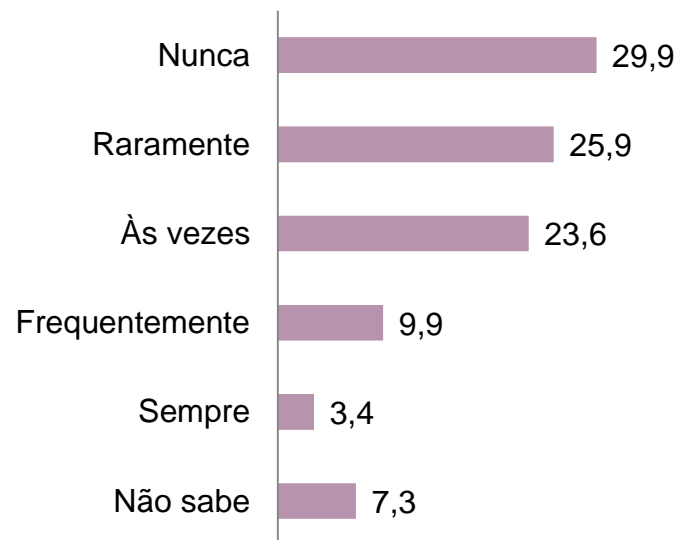
# Discriminação e violação de direitos

## Geral

Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros fisicamente, ou forçando-os a contato sexual indesejado?



Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros moralmente e constrangendo-os?

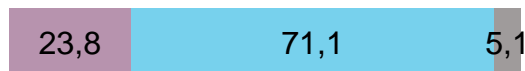


# Discriminação e violação de direitos

## Geral

Você já sofreu algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, em que você se sentiu desrespeitado ou coagido a dar consentimento?

■ Sim ■ Não ■ Não sabe

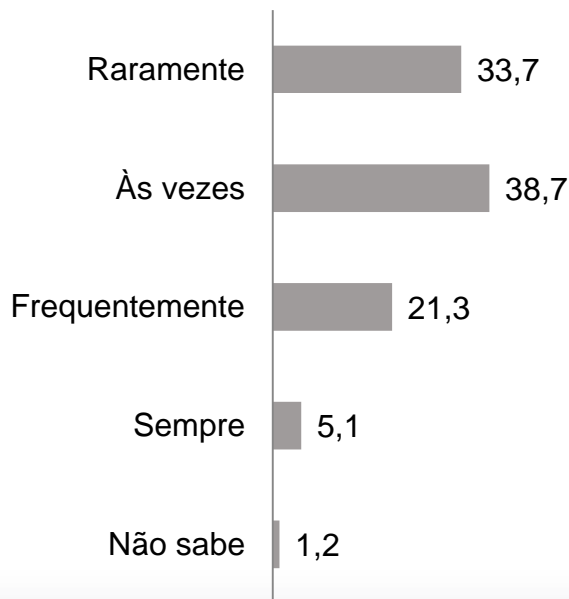


Qual tipo de assédio?

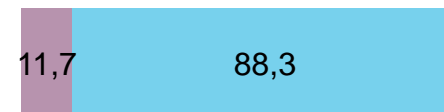
■ Moral ■ Sexual



Com que frequência essa situação ocorre?

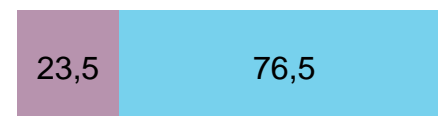


Alguma vez você registrou formalmente essa violência?



■ Sim ■ Não

Neste caso, você ficou satisfeito(a) com os desdobramentos que o registro gerou?

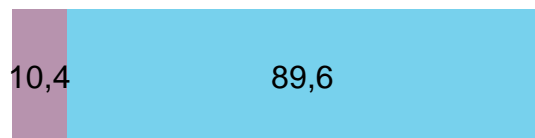


# Discriminação e violação de direitos

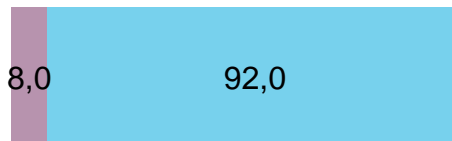
## Geral

■ Sim ■ Não

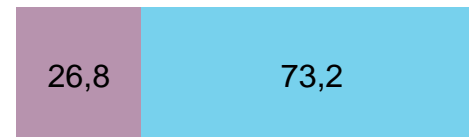
**Você já se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a), constrangido (a) ou assediado (a) em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?**



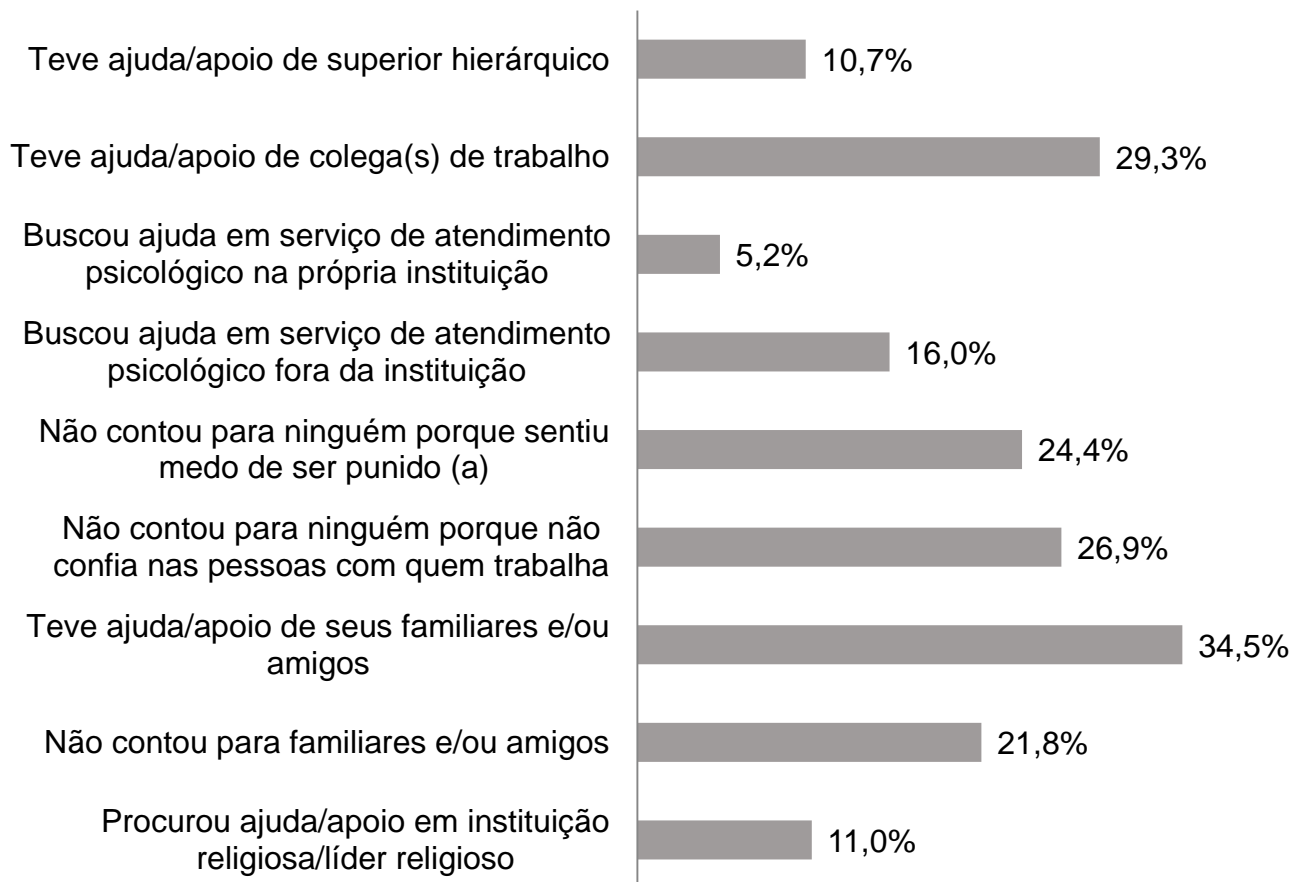
**Alguma vez você registrou formalmente essa violência?**



**Neste caso, você ficou satisfeito(a) com os desdobramentos que o registro gerou?**



### Ao passar por essa(s) experiência(s), você:

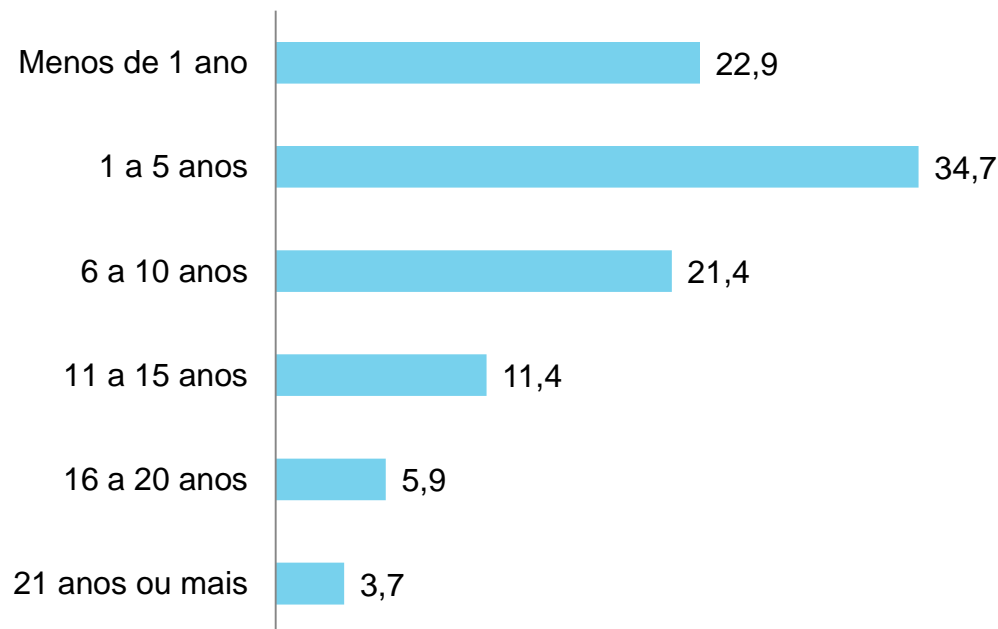




# Discriminação e violação de direitos

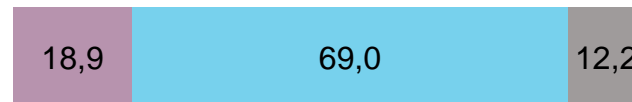
## Geral

**Há quanto tempo aconteceu a situação mais grave de discriminação, humilhação, desrespeito, constrangimento ou assédio em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?**

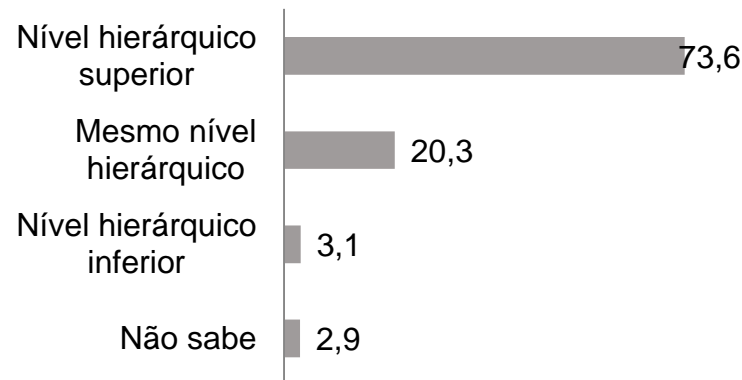


**Qual foi a violência mais grave vivenciada?**

■ Assédio sexual ■ Assédio moral ■ Outro



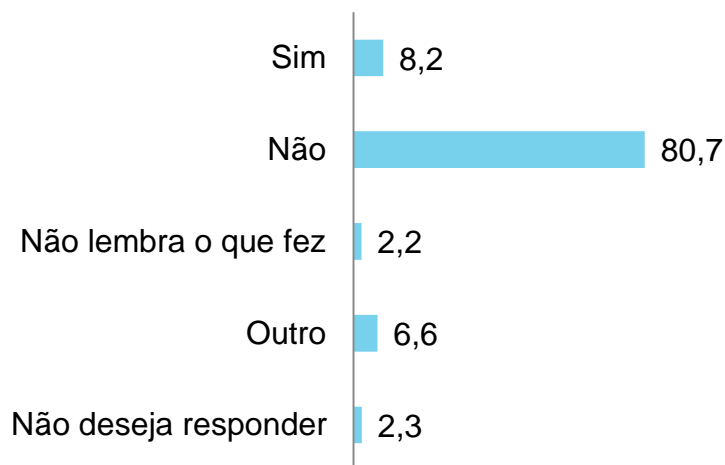
**Em relação a você, qual era o nível hierárquico do responsável pela violência?**



# Discriminação e violação de direitos

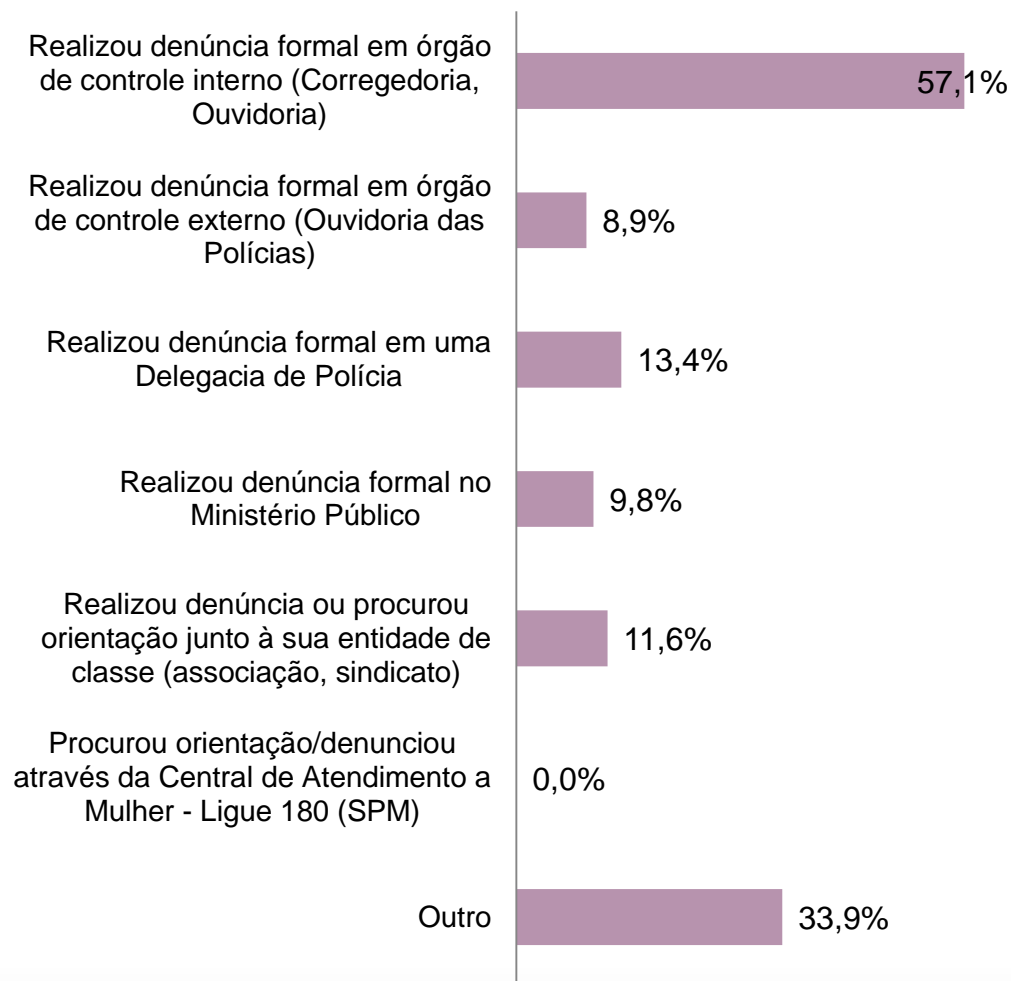
## Geral

### Você registrou formalmente a ocorrência da violência?



## Se realizou denúncia...

### Qual foi o procedimento adotado nessa situação?

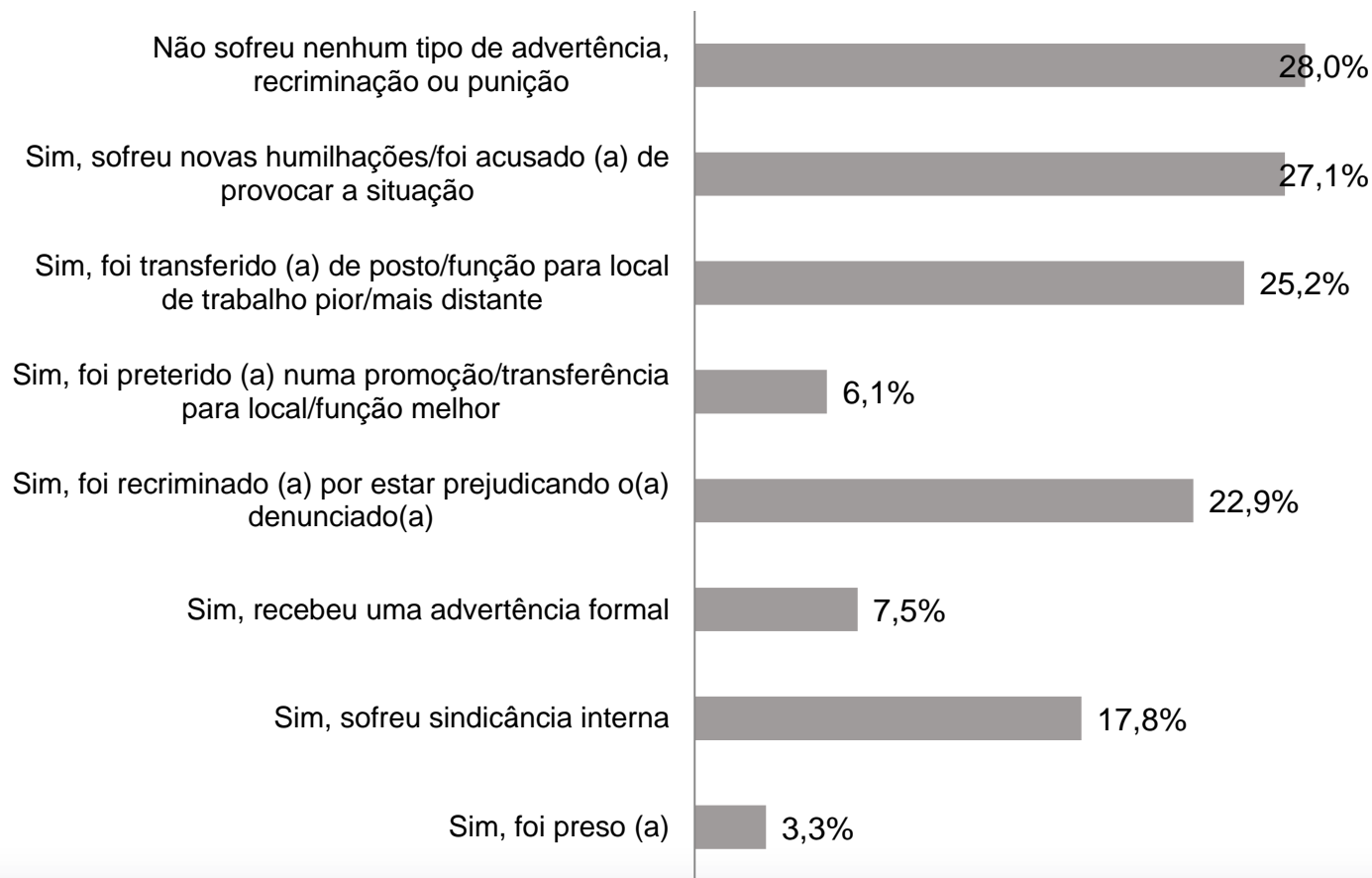


# Discriminação e violação de direitos

## Geral

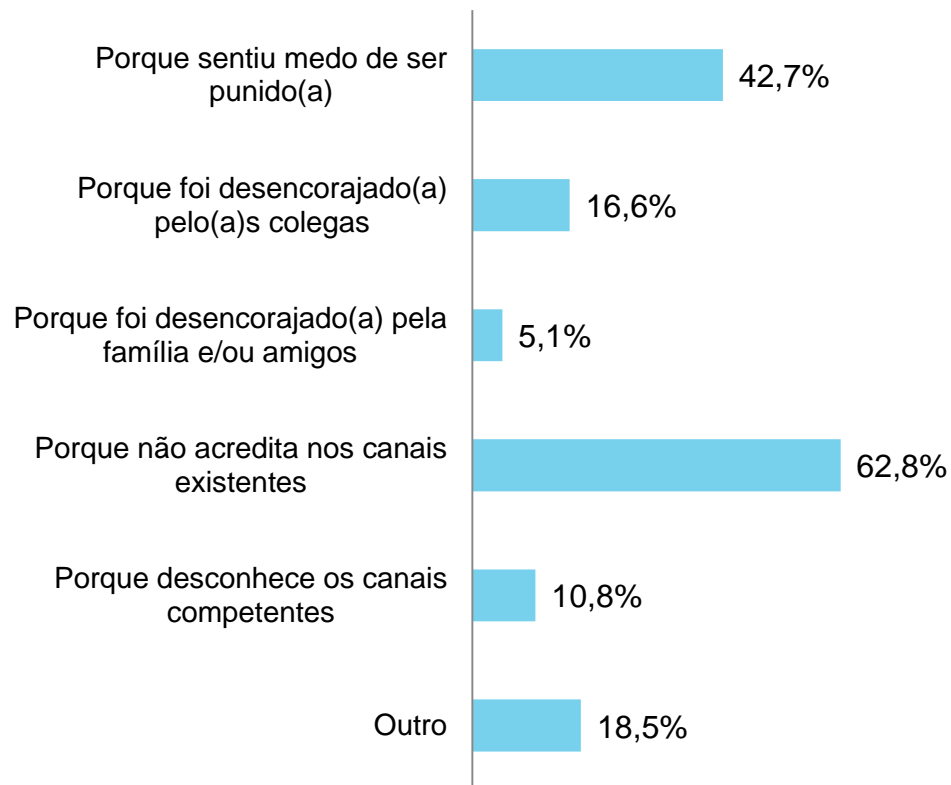
### Se realizou denúncia...

**Você sofreu algum tipo de advertência, recriminação ou punição por ter registrado esse caso de violência?**



### Se NÃO realizou denúncia...

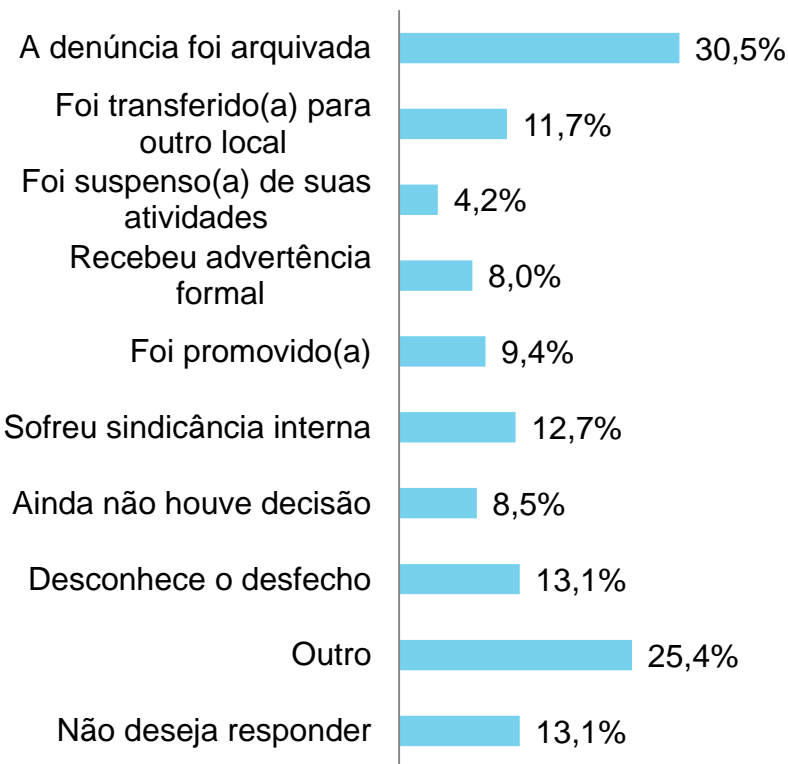
#### Por que não realizou denúncia?



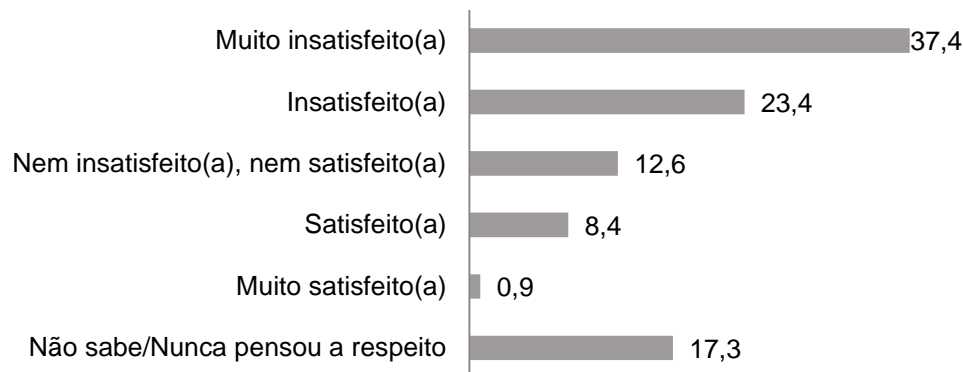
# Discriminação e violação de direitos

## Geral

### Qual foi o desfecho para o(a) denunciado(a)?

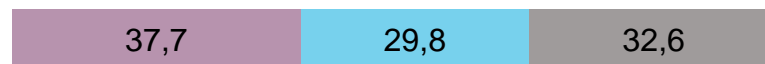


### Qual o seu grau de satisfação com o desfecho de sua denúncia?



### Na sua opinião, o desfecho de sua denúncia pode prevenir a ocorrência de novas violências em razão do sexo/gênero ou da orientação afetivo-sexual do policial em sua instituição?

■ Sim ■ Não ■ Não sabe/Nunca pensou a respeito



## Perfil pessoal

### Por sexo

Em relação à orientação afetivo-sexual, você se identifica como:

	Masculino	Feminino
Heterossexual	97,0%	90,6%
Homossexual	1,3%	6,3%
Bissexual	0,7%	1,7%
Assexual	0,1%	0,1%
Não sabe	0,1%	0,3%
Outro	0,2%	0,3%
Prefiro não responder	0,6%	0,7%
Total	100,0%	100,0%

## Perfil pessoal

### Por sexo

Qual é a sua situação conjugal?

	Masculino	Feminino
Solteiro (a)	15,9%	31,8%
Casado (a) / vivendo em União Estável	79,3%	57,6%
Divorciado (a)	4,6%	9,7%
Viúvo (a)	0,2%	0,9%
Total	100,0%	100,0%

## Perfil pessoal

### Por sexo

#### Quantidade de filhos

	Homem	Mulher
Sem filhos	27,7%	46,8%
1	25,7%	25,9%
2	28,6%	19,0%
3	11,7%	6,4%
4	4,2%	1,4%
5 ou mais	2,1%	0,6%
Total	100,0%	100,0%



## Perfil pessoal

### Por sexo

#### Grau de escolaridade

	Masculino	Feminino
Ensino fundamental completo	1,0%	0,1%
Ensino médio incompleto	1,5%	0,3%
Ensino médio completo	19,9%	8,1%
Ensino superior incompleto	20,9%	14,7%
Ensino superior completo	32,5%	35,0%
Pós-graduação lato sensu (especialização) incompleto ou completo	21,2%	36,3%
Pós-graduação stricto sensu (mestrado) incompleto ou completo	2,5%	4,5%
Doutorado incompleto ou completo	0,5%	1,0%
Pós-doutorado incompleto ou completo	0,1%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

## Perfil pessoal

### Por sexo

**Caso tenha familiares que são ou foram profissionais de segurança pública, indique o grau de parentesco dessas pessoas com você:**

	Masculino	Feminino
Pai	16,4%	15,0%
Mãe	0,7%	1,5%
Padrasto/Madrasta	0,4%	0,3%
Avó/Avô	2,4%	1,6%
Irmã(s)/Irmão(s)	26,9%	22,1%
Prima(s)/Primo(s)	23,9%	16,9%
Tia(s)/Tio(s)	16,8%	13,9%
Cônjuge	4,3%	22,5%
Outro	8,1%	6,0%
Total	100,0%	100,0%

## Perfil profissional

### Por sexo

#### A que corporação você pertence?

	Masculino	Feminino
Polícia Militar	87,6%	12,2%
Polícia Civil	69,5%	30,4%
Polícia Rodoviária Federal	81,3%	18,7%
Polícia Federal	77,3%	22,7%
Corpo de Bombeiros	84,3%	15,6%
Polícia Científica/Perícia	61,4%	38,6%
Guarda Municipal	81,4%	18,5%
<b>Total</b>	<b>81,4%</b>	<b>18,5%</b>

## Perfil profissional

### Por gênero

### Em qual Unidade da Federação você trabalha?

	Homem	Mulher
Acre	0,5%	0,6%
Alagoas	2,2%	1,7%
Amapá	0,5%	0,8%
Amazonas	1,0%	1,3%
Bahia	8,3%	8,7%
Ceará	4,2%	3,2%
Distrito Federal	4,1%	4,7%
Espírito Santo	2,3%	2,3%
Goiás	3,6%	3,8%
Maranhão	1,4%	1,7%
Mato Grosso	1,9%	2,0%
Mato Grosso do Sul	2,9%	3,7%
Minas Gerais	10,5%	10,9%
Pará	2,5%	2,2%
Paraíba	2,2%	2,1%
Paraná	5,8%	5,8%
Pernambuco	5,2%	3,5%
Piauí	1,1%	0,5%
Rio de Janeiro	9,9%	9,1%
Rio Grande do Norte	2,4%	1,3%
Rio Grande do Sul	3,5%	5,7%
Rondônia	1,0%	1,6%
Roraima	0,5%	0,6%
Santa Catarina	3,6%	3,5%
São Paulo	16,7%	16,4%
Sergipe	1,4%	1,1%
Tocantins	1,0%	1,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Perfil profissional

### Por gênero

Do ponto de vista geográfico, você trabalha:

	Homem	Mulher
Na capital	38,2%	48,9%
Na região metropolitana	16,2%	14,6%
No interior	45,6%	36,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Perfil profissional

### Por gênero

#### [Polícia Militar] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Soldado	41,9%	51,2%
Cabo	19,6%	15,6%
Sargento / Subtenente	26,5%	16,8%
Aspirante / Cadete	0,9%	1,8%
Tenente	4,3%	6,7%
Capitão	3,9%	6,1%
Major	1,7%	1,4%
Tenente Coronel	0,7%	0,4%
Coronel	0,6%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

#### [Polícia Civil] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Agente	75,9%	62,4%
Delegado	8,5%	7,8%
Perito	3,9%	4,5%
Profissional Não Policial	0,3%	1,6%
Outro	11,3%	23,7%
Total	100,0%	100,0%

## Perfil profissional

### Por gênero

#### [Guarda Municipal] Qual é o seu cargo/posto atual?

	Homem	Mulher
Guarda – serviço operacional	70,4%	55,2%
Guarda – serviço administrativo	11,8%	34,0%
Supervisor(a)	6,5%	4,2%
Inspetor(a)	6,9%	5,4%
Subcomandante	1,8%	0,6%
Comandante	2,7%	0,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Perfil profissional

### Por gênero

**[Polícia Rodoviária Federal] Qual é o seu cargo/posto atual?**

	Homem	Mulher
Agente	22,1%	40,5%
Agente Operacional	15,0%	17,9%
Agente Especial	37,7%	28,6%
Inspetor	25,2%	13,1%
Total	100,0%	100,0%

**[Polícia Federal] Qual é o seu cargo/posto atual?**

	Homem	Mulher
Agente	53,4%	50,0%
Perito	13,4%	9,8%
Escrivão	16,2%	25,6%
Papiloscopista	4,7%	4,9%
Delegado	12,3%	9,8%
Total	100,0%	100,0%



## Perfil profissional

### Por gênero

**[Corpo de Bombeiro Militar] Qual é o seu cargo/posto atual?**

	Homem	Mulher
Soldado	29,9%	35,9%
Cabo	19,2%	15,6%
Sargento / Subtenente	34,4%	25,1%
Aspirante / Cadete	0,8%	1,2%
Tenente	7,2%	9,6%
Capitão	4,0%	5,4%
Major	2,7%	6,0%
Tenente Coronel	1,5%	0,6%
Coronel	0,3%	0,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**[ Polícia Técnico – Científica ] Qual é o seu cargo/posto atual?**

	Homem	Mulher
Perito Criminal	53,3%	57,8%
Perito Médico ou Odonto-Legista	9,0%	4,9%
Papiloscopista (ou equivalente funcional)	16,2%	9,8%
Carreiras Auxiliares	21,6%	27,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Perfil profissional

### Por gênero

Qual é o salário que você recebe (bruto, sem descontos)?

	Homem	Mulher
Menos de R\$ 1.000,00	1,0%	1,0%
R\$ 1.001,00 a R\$ 3.000,00	26,1%	26,5%
R\$ 3.001,00 a R\$ 5.000,00	40,7%	39,1%
R\$ 5.001,00 a R\$ 8.000,00	16,8%	17,5%
R\$ 8.001,00 a R\$ 10.000,00	5,9%	7,3%
R\$ 10.001,00 a R\$ 15.000,00	7,7%	7,1%
Outro (especificar)	1,8%	1,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Segundo o tipo, você diria que suas atividades são:

	Homem	Mulher
Finalística	7,5%	10,6%
Apoio	13,4%	22,8%
Operacional	50,9%	31,0%
Estratégica	6,7%	6,7%
Gestão	6,5%	10,4%
Especialista	9,5%	11,3%
Direção	2,2%	1,9%
Outro	3,3%	5,2%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Carreira

### Por gênero

Em relação à sua profissão, você se considera:

	Homem	Mulher
Muito insatisfeito (a)	10,0%	6,1%
Insatisfeito (a)	21,3%	20,7%
Nem satisfeito (a), nem insatisfeito (a)	18,8%	21,9%
Satisfeito (a)	37,8%	40,9%
Muito satisfeito (a)	11,6%	9,9%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	0,5%	0,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Se tivesse que escolher uma profissão hoje, você:

	Homem	Mulher
Escolheria a mesma profissão	33,2%	35,4%
Escolheria trabalhar em outra instituição de segurança pública	31,2%	22,9%
Escolheria trabalhar em algo totalmente diferente	27,4%	32,3%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	8,2%	9,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Em relação ao seu futuro profissional, você pretende:

	Homem	Mulher
Aposentar como profissional da segurança pública	68,8%	65,7%
Sair da instituição tão logo encontre oportunidade melhor	25,6%	27,1%
Não sabe/Ainda não pensou no futuro	5,6%	7,2%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Você é favorável ao estabelecimento de cotas para mulheres ingressarem nas instituições de segurança pública?**

	Homem	Mulher
Sim	51,7%	31,4%
Não	43,6%	62,7%
Não sei	4,7%	6,0%
Total	100,0%	100,0%

**Considerando o seu estágio atual na carreira, comparativamente aos colegas que ingressaram no mesmo concurso, você diria que: Os homens que ingressaram no mesmo concurso encontram-se em estágio...**

	Homem	Mulher
Igual	62,8%	60,7%
Melhor	13,1%	21,1%
Pior	8,2%	4,8%
Não sabe avaliar	15,9%	13,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Considerando o seu estágio atual na carreira, comparativamente aos colegas que ingressaram no mesmo concurso, você diria que: As mulheres que ingressaram no mesmo concurso encontram-se em estágio...**

	Homem	Mulher
Igual	52,2%	67,8%
Melhor	18,4%	9,6%
Pior	6,8%	9,3%
Não sabe avaliar	22,7%	13,3%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Relações profissionais e de gênero

## Por gênero

Considerando sua atividade profissional, você diria que:

Sente orgulho em contar (a amigos, conhecidos e familiares) que é policial	Homem	Mulher
Nunca	13,4%	12,6%
Às vezes	36,3%	40,8%
Sempre	48,8%	45,2%
Não sabe	1,5%	1,3%
Total	100,0%	100,0%

Sente que seu trabalho requer que você esconda suas emoções	Homem	Mulher
Nunca	4,9%	4,0%
Às vezes	50,5%	53,5%
Sempre	43,9%	42,0%
Não sabe	0,7%	0,4%
Total	100,0%	100,0%

Sente que sua profissão prejudica a sua vida social/familiar	Homem	Mulher
Nunca	27,5%	27,9%
Às vezes	54,9%	58,0%
Sempre	16,4%	12,7%
Não sabe	1,2%	1,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres nas instituições policiais

## Relações profissionais e de gênero

### Por gênero

**Nas relações com seus superiores hierárquicos, você considera que tem liberdade para expressar opiniões diferentes às da sua chefia no que se refere ao andamento cotidiano do trabalho?**

	Homem	Mulher
Nunca	15,3%	11,4%
Raramente	25,4%	24,7%
Às vezes	32,2%	33,8%
Frequentemente	15,9%	18,4%
Sempre	10,7%	10,8%
Não sabe	0,5%	0,9%
Total	100,0%	100,0%



# Relações profissionais e de gênero

## Por gênero

Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de seu sexo/gênero, você diria que:

Homens e mulheres são tratados de forma igualitária	Homem	Mulher
Nunca	18,4%	23,4%
Às vezes	50,9%	58,3%
Sempre	28,8%	17,2%
Não sabe	1,9%	1,1%
Total	100,0%	100,0%

Há mais privilégios/proteção para os homens	Homem	Mulher
Nunca	70,5%	25,9%
Às vezes	21,6%	47,6%
Sempre	1,4%	18,1%
Não sabe	6,5%	8,4%
Total	100,0%	100,0%

As mulheres são mais privilegiadas/protegidas	Homem	Mulher
Nunca	13,7%	39,0%
Às vezes	49,6%	52,6%
Sempre	32,2%	4,5%
Não sabe	4,5%	3,9%
Total	100,0%	100,0%

Heterossexuais, homossexuais e bissexuais são tratados de forma igualitária	Homem	Mulher
Nunca	21,2%	26,1%
Às vezes	28,0%	31,9%
Sempre	33,7%	27,0%
Não sabe	17,1%	15,0%
Total	100,0%	100,0%

## Relações profissionais e de gênero

### Por gênero

Considerando as relações de trabalho em sua instituição e a forma como as pessoas são tratadas em função de sua orientação afetivo-sexual, você diria que:

Os heterossexuais são mais privilegiados/protegidos	Homem	Mulher
Nunca	42,6%	33,1%
Às vezes	20,2%	22,8%
Sempre	16,3%	24,6%
Não sabe	20,8%	19,4%
Total	100,0%	100,0%

Os homossexuais são mais privilegiados/protegidos	Homem	Mulher
Nunca	57,8%	65,9%
Às vezes	14,6%	11,2%
Sempre	2,4%	0,9%
Não sabe	25,1%	22,1%
Total	100,0%	100,0%

## Relações profissionais e de gênero

### Por gênero

**Você considera que as mulheres podem exercer as mesmas funções e cargos que os homens?**

	Homem	Mulher
Sim	83,1%	95,5%
Não	16,9%	4,5%
Total	100,0%	100,0%

**Você considera que as mulheres que ocupam cargos hierarquicamente superiores são:**

	Homem	Mulher
Mais compreensivas que os homens em relação a outras mulheres	14,2%	11,9%
Menos compreensivas que os homens em relação a outras mulheres	7,5%	10,6%
Ser mais ou menos compreensivo é característica que independe do sexo/gênero	66,1%	74,4%
Não sabe	12,2%	3,1%
Total	100,0%	100,0%

## Relações profissionais e de gênero

### Por gênero

**Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais podem exercer as mesmas funções e cargos que os heterossexuais dentro de sua corporação?**

	Homem	Mulher
Sim	81,5%	94,4%
Não	16,9%	4,5%
Total	100,0%	100,0%

**Você considera que as pessoas homossexuais ou bissexuais que ocupam cargos hierarquicamente superiores dentro de sua corporação são:**

	Homem	Mulher
Mais compreensivas que as pessoas heterossexuais em relação a outras homossexuais	6,8%	6,5%
Menos compreensivas que as heterossexuais em relação a outras homossexuais	3,2%	1,8%
Ser mais ou menos compreensivo é característica que independe da orientação sexual	59,7%	73,8%
Não sabe	30,3%	17,9%
Total	100,0%	100,0%

## Relações profissionais e de gênero

### Por gênero

Pensando no cotidiano de sua corporação, quais são os maiores alvos de piadas?

	Homem	Mulher
Mulheres	6,3%	20,3%
Homossexuais	58,8%	59,1%
Deficientes físicos	1,4%	0,7%
Outros (especificar)	33,5%	19,8%
Total	100,0%	100,0%

## Relações profissionais e de gênero

### Por gênero

**Quais experiências você vivenciou em suas relações de trabalho?**

	Homem	Mulher
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão do seu sexo/gênero por colega de nível hierárquico superior	2,6%	12,8%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão da sua orientação afetivo-sexual por colega de nível hierárquico superior	1,7%	1,9%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão do seu sexo/gênero por colega de mesmo nível hierárquico	2,0%	11,2%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão da sua orientação afetivo-sexual por colega de mesmo nível hierárquico	1,7%	2,3%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão do seu sexo/gênero por colega de nível hierárquico inferior	0,8%	3,3%
Foi humilhado (a)/desrespeitado (a) em razão da sua orientação afetivo-sexual por colega de nível hierárquico inferior	0,8%	0,7%

# Relações profissionais e de gênero

## Por gênero

### Quais experiências você vivenciou em suas relações de trabalho?

	Homem	Mulher
Foi discriminado (a) no atendimento ao público em razão do seu sexo/gênero	1,6%	9,2%
Foi discriminado (a) no atendimento ao público em razão da sua orientação afetivo-sexual	1,2%	0,8%
Foi discriminado (a) no atendimento ao público por ser policial	16,3%	10,1%
Sofreu constrangimento de natureza sexual (por ex.: foi observado(a) enquanto tomava banho/trocava de roupa, recebeu convites para sair, etc)	1,9%	10,3%
Sofreu assédio sexual (oferta de benefícios/vantagens feita por um superior hierárquico em troca de favores sexuais)	1,7%	6,0%
Nunca se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a) em seu ambiente de trabalho em razão do seu sexo/gênero ou sofreu constrangimentos ou assédio	30,9%	13,6%
Nunca se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a) em seu ambiente de trabalho em razão da sua orientação afetivo-sexual ou sofreu constrangimentos ou assédio	23,0%	9,2%
Prefere não responder	10,0%	5,9%
Outro (especificar)	3,9%	2,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Relações profissionais e de gênero

## Por gênero

Ao passar por essa(s) experiência(s), você:

	Homem	Mulher
Teve ajuda/apoio de superior hierárquico	4,6%	5,7%
Teve ajuda/apoio de colega(s) de trabalho	12,0%	16,0%
Buscou ajuda em serviço de atendimento psicológico na própria instituição	3,2%	2,3%
Buscou ajuda em serviço de atendimento psicológico fora da instituição	7,0%	8,4%
Não contou para ninguém porque sentiu medo de ser punido (a)	15,4%	10,7%
Não contou para ninguém porque não confia nas pessoas com quem trabalha	16,0%	12,3%
Teve ajuda/apoio de seus familiares e/ou amigos	13,9%	18,9%
Não contou para familiares e/ou amigos	11,5%	10,7%
Procurou ajuda/apoio em instituição religiosa/líder religioso	5,0%	5,6%
Outro (especificar)	5,1%	6,3%
Não deseja responder	6,2%	3,2%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



# Relações profissionais e de gênero

## Por gênero

### Qual foi o procedimento adotado nessa situação?

	Homem	Mulher
Realizou denúncia formal em órgão de controle interno (Corregedoria, Ouvidoria)	38,6%	44,7%
Realizou denúncia formal em órgão de controle externo (Ouvidoria das Polícias)	8,8%	5,3%
Realizou denúncia formal em uma Delegacia de Polícia	12,3%	8,5%
Realizou denúncia formal no Ministério Público	7,0%	7,4%
Realizou denúncia ou procurou orientação junto à sua entidade de classe (associação, sindicato)	12,3%	6,4%
Procurou orientação/denunciou através da Central de Atendimento a Mulher - Ligue 180 (SPM)	0,0%	0,0%
Outro (especificar)	21,1%	27,7%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Relações profissionais e de gênero

### Por gênero

**Você sofreu algum tipo de advertência, recriminação ou punição por ter registrado esse caso de violência?**

	Homem	Mulher
Não sofreu nenhum tipo de advertência, recriminação ou punição	14,0%	18,0%
Sim, sofreu novas humilhações/foi acusado (a) de provocar a situação	14,7%	16,7%
Sim, foi transferido (a) de posto/função para local de trabalho pior/mais distante	16,1%	14,0%
Sim, foi preterido (a) numa promoção/transferência para local/função melhor	4,2%	3,2%
Sim, foi recriminado (a) por estar prejudicando o(a) denunciado(a)	12,6%	14,0%
Sim, recebeu uma advertência formal	5,6%	3,6%
Sim, sofreu sindicância interna	10,5%	10,4%
Sim, foi preso (a)	2,8%	1,4%
Não lembra o que aconteceu	1,4%	0,5%
Outro (especificar)	9,8%	14,4%
Não deseja responder	8,4%	4,1%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Qual foi o desfecho para o(a) denunciado(a)?

	Homem	Mulher
A denúncia foi arquivada	26,0%	20,7%
Foi transferido(a) para outro local	7,0%	9,6%
Foi suspenso(a) de suas atividades	4,0%	2,7%
Recebeu advertência formal	3,0%	7,4%
Foi promovido(a)	7,0%	6,9%
Sofreu sindicância interna	7,0%	10,6%
Ainda não houve decisão	7,0%	5,3%
Desconhece o desfecho	11,0%	8,5%
Outro (especificar)	13,0%	21,8%
Não deseja responder	15,0%	6,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Na sua instituição existem instalações para uso exclusivo feminino?

Alojamento	Homem	Mulher
Sim	70,2%	56,3%
Não	29,8%	43,7%
Total	100,0%	100,0%
Banheiro/Vestiário		
Sim	87,0%	82,5%
Não	13,0%	17,5%
Total	100,0%	100,0%
Creche		
Sim	7,0%	4,4%
Não	93,0%	95,6%
Total	100,0%	100,0%
Outros		
Sim	5,8%	6,3%
Não	94,2%	93,7%
Total	100,0%	100,0%

**Na sua instituição existe um Código de Conduta (ética) ou algum documento que verse sobre a temática das relações de sexo/gênero no ambiente de trabalho?**

	Homem	Mulher
Sim. (Especifique abaixo)	10,5%	6,6%
Não	43,4%	54,4%
Não sabe	46,1%	39,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?**

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	70,4%	51,4%
Não	29,6%	48,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência de gênero?**

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	20,6%	17,5%
Não	35,5%	47,8%
Não sabe	43,9%	34,7%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Políticas de administração

### Por gênero

**Existe alguma instância específica, responsável pela aplicação dos dispositivos desse código?**

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	74,2%	61,9%
Não	25,8%	38,1%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Existe, em sua instituição, algum mecanismo formal para registro de violência sexual?**

	Homem	Mulher
Sim. (Especificar qual)	25,6%	18,5%
Não	32,2%	45,5%
Não sabe	42,1%	36,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

**Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas fazendo comentários inapropriados com relação ao sexo/gênero ou à orientação sexual de membros de sua corporação?**

	Homem	Mulher
Nunca	11,5%	6,6%
Raramente	31,0%	17,0%
Às vezes	34,6%	34,3%
Frequentemente	14,1%	26,5%
Sempre	4,7%	13,2%
Não sabe	4,1%	2,4%
Total	100,0%	100,0%



# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

Alguma vez você já vivenciou *pessoalmente*, em seu ambiente de trabalho, comentários inapropriados ou sexuais sobre a sua aparência física, sobre diferenças cognitivas entre homens e mulheres ou outras piadas de caráter sexual?

	Homem	Mulher
Sim	44,3%	62,9%
Não	46,9%	32,4%
Não sabe	8,9%	4,7%
Total	100,0%	100,0%

Com que frequência essa situação ocorre?

	Homem	Mulher
Raramente	28,2%	18,5%
Às vezes	46,6%	45,6%
Frequentemente	19,2%	26,3%
Sempre	4,8%	8,7%
Não sabe	1,2%	0,9%
Total	100,0%	100,0%

## Discriminação e violação de direitos

### Por gênero

**Você considera as piadas ou comentários sobre sua aparência física, orientação afetivo-sexual ou capacidade cognitiva como formas de violência de gênero?**

	Homem	Mulher
Sim	33,8%	55,2%
Não	51,6%	32,1%
Não sabe	14,6%	12,7%
Total	100,0%	100,0%

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

**Alguma vez você registrou formalmente essa violência de gênero?**

	Homem	Mulher
Sim	3,4%	5,7%
Não	96,6%	94,3%
Total	100,0%	100,0%

**Neste caso, você ficou satisfeita com os desdobramentos que o registro gerou?**

	Homem	Mulher
Sim (especificar motivos)	29,1%	30,0%
Não (especificar motivos)	70,9%	70,0%
Total	100,0%	100,0%

## Discriminação e violação de direitos

### Por gênero

**Você acha que o comportamento das mulheres pode incentivar os tipos de comentários mencionados anteriormente?**

	Homem	Mulher
Sim	63,2%	57,4%
Não	36,8%	42,6%
Total	100,0%	100,0%

**Você acha que as mulheres usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição?**

	Homem	Mulher
Sim	38,4%	40,4%
Não	61,6%	59,6%
Total	100,0%	100,0%

## Discriminação e violação de direitos

### Por gênero

**Você acha que as pessoas que possuem uma orientação afetivo/sexual distinta da heterossexual usam de troca de favores sexuais para ascenderem hierarquicamente em sua instituição?**

	Homem	Mulher
Sim	19,6%	19,9%
Não	80,4%	80,1%
Total	100,0%	100,0%

**Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros fisicamente, ou forçando-os a contato sexual indesejado?**

	Homem	Mulher
Nunca	54,3%	38,2%
Raramente	23,6%	26,0%
Às vezes	10,0%	21,2%
Frequentemente	1,7%	4,7%
Sempre	0,4%	1,5%
Não sabe	9,9%	8,4%
Total	100,0%	100,0%

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

Com que frequência você observa ou ouve falar de colegas assediando outros moralmente, assediando-os e constrangendo-os?

	Homem	Mulher
Nunca	32,6%	18,6%
Raramente	26,7%	22,4%
Às vezes	21,7%	31,3%
Frequentemente	8,3%	16,3%
Sempre	2,8%	6,0%
Não sabe	7,8%	5,4%
Total	100,0%	100,0%

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

**Você já experimentou algum tipo de assédio, moral ou sexual (físico), dentro de sua instituição de trabalho, em que você se sentiu desrespeitado ou coagido a dar consentimento?**

	Homem	Mulher
Sim	20,1%	39,2%
Não	74,8%	55,6%
Não sabe	5,0%	5,2%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Qual tipo de assédio?

	Homem	Mulher
Moral	95,6%	74,5%
Sexual	4,4%	25,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

Com que frequência essa situação ocorre?

	Homem	Mulher
Raramente	32,6%	36,1%
Às vezes	37,8%	40,7%
Frequentemente	23,2%	17,1%
Sempre	5,6%	4,0%
Não sabe	0,8%	2,1%
Total	100,0%	100,0%

Alguma vez você registrou formalmente essa violência?

	Homem	Mulher
Moral	11,7%	11,8%
Sexual	88,3%	88,2%
Total	100,0%	100,0%



## Discriminação e violação de direitos

### Por gênero

**Neste caso, você ficou satisfeita com os desdobramentos que o registro gerou?**

	Homem	Mulher
Sim (especificar os motivos)	19,3%	32,0%
Não (especificar os motivos)	80,7%	68,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

Considerando a sua trajetória nesta Instituição Policial, você já se sentiu discriminado (a), humilhado (a), desrespeitado (a), constrangido (a) ou assediado (a) em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?

	Homem	Mulher
Sim	4,1%	36,9%
Não	95,9%	63,1%
Total	100,0%	100,0%

Alguma vez você registrou formalmente essa violência?

	Homem	Mulher
Sim	8,5%	7,9%
Não	91,5%	92,1%
Total	100,0%	100,0%

## Discriminação e violação de direitos

### Por gênero

**Se registrou, você ficou satisfeita(o) com os desdobramentos que o registro gerou?**

	Homem	Mulher
Sim (especificar os motivos)	28,9%	25,7%
Não (especificar os motivos)	71,1%	74,3%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

Ha quanto tempo aconteceu a situação mais grave de discriminação, humilhação, desrespeito, constrangimento ou assédio em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual?

	Homem	Mulher
1 a 5 anos	34,1%	35,3%
11 a 15 anos	9,8%	12,1%
16 a 20 anos	6,7%	5,7%
21 anos ou mais	6,9%	2,0%
6 a 10 anos	19,5%	22,1%
Menos de 1 ano	23,1%	22,9%
Total	100,0%	100,0%

Qual foi a violência mais grave vivenciada?

	Homem	Mulher
Assédio sexual	8,3%	24,0%
Assédio moral	76,1%	65,5%
Outro	15,6%	10,4%
Total	100,0%	100,0%

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

No momento em que você sofreu a violência mais grave em razão do seu sexo/gênero ou da sua orientação afetivo-sexual, há quanto tempo você trabalhava na instituição?

	Homem	Mulher
Menos de um ano	13,8%	20,9%
Entre 1 e 2 anos	14,7%	22,6%
Entre 2 e 5 anos	20,6%	22,2%
Entre 5 e 10 anos	23,2%	19,1%
Entre 10 e 15 anos	13,1%	9,1%
15 anos e mais	14,7%	6,1%
Total	100,0%	100,0%

## Quem foi o responsável pela violência?

	Homem	Mulher
Nível hierárquico superior	72,7%	74,1%
Mesmo nível hierárquico	17,7%	21,6%
Nível hierárquico inferior	3,2%	3,0%
Não sabe	6,4%	1,3%
Total	100,0%	100,0%

# Discriminação e violação de direitos

## Por gênero

Você registrou formalmente a ocorrência da violência (marque todas as opções aplicáveis)?

	Homem	Mulher
Sim	8,9%	7,9%
Não	75,9%	83,1%
Não lembra o que fez	4,8%	0,9%
Outro (especificar)	6,4%	6,6%
Não deseja responder	3,9%	1,5%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Qual o seu grau de satisfação com o desfecho de sua denúncia?

	Homem	Mulher
Muito insatisfeito(a)	35,1%	39,1%
Insatisfeito(a)	27,0%	21,0%
Nem insatisfeito(a), nem satisfeito(a)	9,5%	14,5%
Satisfeito(a)	6,8%	9,4%
Muito satisfeito(a)	2,7%	0,0%
Não sabe/Nunca pensou a respeito	18,9%	15,9%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## Uso do tempo

### Por gênero

#### No seu tempo livre você:

Trabalha em outra atividade remunerada	Homem	Mulher
Nunca	49,2%	65,9%
Às vezes	35,3%	25,4%
Sempre	14,7%	8,0%
Não sabe	0,8%	0,6%
Total	100,0%	100,0%

Realiza cursos/pratica hobbies	Homem	Mulher
Nunca	9,2%	9,4%
Às vezes	57,8%	58,7%
Sempre	32,3%	31,5%
Não sabe	0,8%	0,3%
Total	100,0%	100,0%

Faz tarefas domésticas	Homem	Mulher
Nunca	2,6%	0,8%
Às vezes	55,5%	23,4%
Sempre	41,7%	75,7%
Não sabe	0,2%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Descansa	Homem	Mulher
Nunca	2,5%	3,0%
Às vezes	58,6%	67,8%
Sempre	38,8%	29,2%
Não sabe	0,1%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

## Uso do tempo

### Por gênero

#### No seu tempo livre você:

Faz passeios culturais (cinema, teatro)	Homem	Mulher
Nunca	17,2%	12,5%
Às vezes	69,2%	69,5%
Sempre	13,2%	17,9%
Não sabe	0,4%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Lê, vê filmes em casa	Homem	Mulher
Nunca	3,0%	3,0%
Às vezes	56,7%	51,2%
Sempre	40,2%	45,7%
Não sabe	0,1%	0,0%
Total	100,0%	100,0%

Sai para se divertir com familiares e/ou amigos	Homem	Mulher
Nunca	4,7%	3,9%
Às vezes	68,9%	69,5%
Sempre	26,4%	26,5%
Não sabe	0,1%	0,1%
Total	100,0%	100,0%

Estuda	Homem	Mulher
Nunca	6,5%	6,9%
Às vezes	54,2%	52,7%
Sempre	38,9%	40,2%
Não sabe	0,4%	0,2%
Total	100,0%	100,0%



## Uso do tempo

### Por gênero

#### No seu tempo livre você:

Procura ficar sozinho(a)	Homem	Mulher
Nunca	31,8%	25,3%
Às vezes	61,4%	64,5%
Sempre	6,1%	9,5%
Não sabe	0,7%	0,7%
Total	100,0%	100,0%

Usa o celular / redes sociais	Homem	Mulher
Nunca	4,7%	3,0%
Às vezes	47,1%	37,7%
Sempre	48,0%	59,1%
Não sabe	0,3%	0,2%
Total	100,0%	100,0%

Assiste televisão	Homem	Mulher
Nunca	4,1%	6,2%
Às vezes	57,9%	61,0%
Sempre	37,9%	32,8%
Não sabe	0,1%	0,1%
Total	100,0%	100,0%

## Uso do tempo

### Por gênero

Considerando sua rotina, você diria que:

No final do dia você tem energia para realizar atividades extras	Homem	Mulher
Nunca	12,2%	18,8%
Às vezes	66,9%	67,9%
Sempre	20,5%	12,9%
Não sabe	0,4%	0,3%
Total	100,0%	100,0%

Gostaria de ter mais tempo livre para você	Homem	Mulher
Nunca	1,8%	1,9%
Às vezes	38,3%	35,4%
Sempre	58,4%	61,6%
Não sabe	1,5%	1,1%
Total	100,0%	100,0%

Sente que seu dia é uma fonte de prazer pessoal	Homem	Mulher
Nunca	12,5%	14,2%
Às vezes	57,6%	62,0%
Sempre	26,9%	20,9%
Não sabe	3,0%	3,0%
Total	100,0%	100,0%

Sente-se muito cansado(a)	Homem	Mulher
Nunca	4,4%	2,8%
Às vezes	59,7%	54,8%
Sempre	35,7%	42,3%
Não sabe	0,3%	0,0%
Total	100,0%	100,0%